

COOPERATIVA DE AHORROS, CREDITOS Y SERVICIOS MULTIPLES CDD, INC



COOP CDD

CREANDO VALORES PARA NUESTROS ASOCIADOS

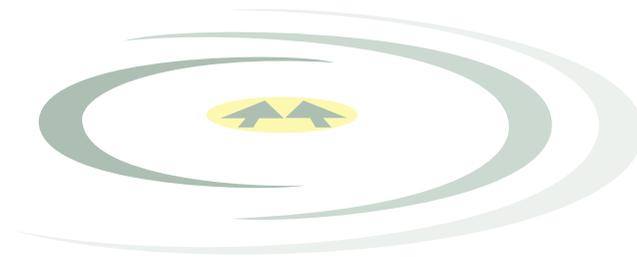


MEMORIA ANUAL

2023

COOP-CDD

AHORRAR ES SEMBRAR PARA EL FUTURO



COOP CDD
CREANDO VALORES PARA NUESTROS ASOCIADOS

La Declaración sobre Identidad Cooperativa, de la Alianza Cooperativa Internacional (ACI), una cooperativa es una asociación autónoma de personas que se han unido voluntariamente para hacer frente a sus necesidades y aspiraciones económicas, sociales y culturales comunes por medio de una empresa de propiedad conjunta y democráticamente controlada.



Yo ahorro, tú ahorras, ellos ahorran, todos ahorramos. ¿qué pasaría si fuera cierto en tu familia? Si todos ahorraran al menos un 10% de lo que reciben, incluyendo tus hijos.

Las Cooperativas de ahorro y Crédito son una forma de organización social integrada por personas físicas, cuyo objeto es realizar actividades de ahorro y préstamo a través de depósitos de ahorro de dinero captado de sus mismos socios.

El ahorro representa una herramienta fundamental para el desarrollo de las personas, permitiendo disponer de los recursos financieros para iniciar o ejecutar el proyecto de nuestro interés. También permite atender cualquier emergencia, y va a contribuir a una mejor calidad de vida en el futuro. Es sano consumir responsablemente en el presente y ahorrar montos fijos hoy, evitando gastos innecesarios y no prioritarios, en ocasiones gastando más de lo que se gana, llegando al sobreendeudamiento.

De lo anterior, se confirma la importancia de fomentar el hábito del ahorro para toda persona, forma parte de una cultura de educación financiera, la cual se va formando poco a poco, siendo ideal que inicie desde la niñez.

Las finanzas en familia son una cultura que se va formando poco a poco y beneficia a todos sus integrantes.

Un buen hábito para el ahorro es apartar primero el dinero que se va a ahorrar y aplicar lo que queda para pagar los compromisos financieros y gastos adquiridos, de esta manera siempre logrará ahorrar.

Ahorrar permitirá vivir tranquilo y da la seguridad e independencia financiera que necesitamos para cumplir metas y afrontar imprevistos.



COOP CDD
CREANDO VALORES PARA NUESTROS ASOCIADOS



ENTORNO SOCIOECONÓMICO 2023

Durante el 2023, la economía mundial creció un 3% según cifras de organismos internacionales, mostrando una mayor resiliencia de lo esperado, en un entorno caracterizado por el endurecimiento de las condiciones monetarias, las persistentes incertidumbres en las políticas a nivel mundial, las múltiples perturbaciones derivadas de los conflictos geopolíticos y los efectos del cambio climático, afectando los mercados y los medios de subsistencia de millones de personas, poniendo en riesgo los avances hacia el desarrollo sostenible.

En la República Dominicana, de acuerdo con las cifras del Banco Central, el Producto Interno Bruto (PIB), creció un 2.4% en el 2023 y la inflación se ubicó en 3.57%. Este desempeño del año 2023 se ubicó por encima del crecimiento promedio de América Latina de 2.2 % estimado por el Banco Mundial. En cuanto al aporte por actividad económica al referido crecimiento, los sectores de mayor contribución fueron hoteles, bares y restaurantes (10.5 %), construcción (9.7 %), servicios financieros (9.4 %), manufactura de zonas francas (4.8 %), agropecuario (4.3 %), entre otros.

EL COOPERATIVISMO EN EL 2023

El Sector Cooperativo Dominicano cerró el año 2023 con un registro de 2,200 Cooperativas, un estimado de 2 millones de asociados, y activos alrededor de RD\$245 mil millones, mostrando un crecimiento socio-económico sostenido y validándose como la herramienta más viable y sana para mejorar el desarrollo de las personas, sus familias y las comunidades.

Según la Alianza Internacional Cooperativa (ACI) más del 12% de la población mundial está afiliado a alguna de los 3 millones de cooperativas del planeta, las cuales generan ingresos aproximados de 2.14 billones de dólares, al mismo tiempo que suministran los servicios y las infraestructuras que la sociedad necesita para desarrollarse y progresar.

Como empresas solidarias, las cooperativas están comprometidas con la creación de trabajos, empleos decentes y solidarios que muestren la eficacia y eficiencia en la gestión y administración basada en valores los valores (Ayuda mutua, solidaridad, igualdad, democracia, responsabilidad).

El espíritu cooperativo es la práctica de sus valores, la conciencia de que debemos educar a los asociados y a la comunidad, para que sirvan a sí mismos y a la sociedad con entrega, con eficiencia y sin interés de lucro.

“En COOPCDD, nos esforzamos por ser el socio más estable y organizado, acompañando a nuestros asociados para que alcancen sus metas y disfruten de una mejor calidad de vida”. **Definiendo una cultura de éxito, nov.2023.**

CONTENIDO



Ahorar es sembrar para el futuro	Pág. IV
Contexto Socioeconómico	Pág. V
Quiénes somos	Pág. 7
Misión	Pág. 8
Visión	Pág. 8
Latir Filosófico	Pág. 8
principios corporativos COOP-CDD	Pág. 8
Perfil institucional	Pág. 9
Certificación del Idecoop	Pág. 10
Convocatoria	Pág. 11
Procedimiento Parlamentario	Pág. 12
Productos y Servicios	Pág. 13
Consejo de Administración	Pág. 14
Integrantes Consejo de Administración	Pág. 15
informe del consejo de administracion ante la IV asamblea general ordinaria	Pág. 16
Equipo de Trabajo	Pág. 19
Integrantes equipo de Trabajo	Pág. 20
Informe de Gestión - Logros 2023	Pág. 21
I. Servicios Financieros	Pág. 22
II. Cartera de Crédito	Pág. 24
III. Indicadores Financieros	Pág. 26
Reconocimiento a Socios	Pág. 27
Informe del tesorero ante la IV asamblea general ordinaria	Pág. 29
V. Programa De Capacitación Y Educación A Socios.	Pág. 30
VI. Fortalecimiento Institucional	Pág. 31
Aliados Estratégicos	Pág. 34
Comité de Crédito	Pág. 36
Informe Del Comité De Credito Ante La IV Asamblea General Ordinaria	Pág. 38
Consejo de Vigilancia	Pág. 39
Informe Consejo de Vigilancia Ante La IV Asamblea General Ordinaria	Pág. 40
Estados Financieros Auditados 2022	Pág. 41



COOP CDD

CREANDO VALORES PARA NUESTROS ASOCIADOS



**QUIÉNES
SOMOS**



MISIÓN

Somos un equipo humano y solidario, enfocado en acompañar a nuestros asociados en la implementación de soluciones integrales de desarrollo, desde una perspectiva centrada en los valores y principios del cooperativismo.



VISIÓN

Ser el acompañante idóneo de personas y familias que buscan concentrar sus esfuerzos en el logro de una vida plena, significativa y constructiva.



LATIR FILOSÓFICO

Ser una cooperativa creadora de valor para cada uno de sus asociados.

PRINCIPIOS CORPORATIVOS COOPCDD

El comportamiento ético de COOPCDD, así como las decisiones complejas que la organización debe abordar en el día a día, tienen como plataforma axiológica un cuerpo de principios corporativos denominados “Los Principios COOPCDD”:

1. Somos una comunidad de socios.
2. Somos transparentes.
3. Promovemos la solidaridad y la inclusión.
4. Creamos oportunidades para los asociados.
5. Somos innovadores.





La Cooperativa de Ahorro, Crédito y Servicios Múltiples CDD, INC. (COOPCDD), surge por iniciativa del Centro Dominicano de Desarrollo, Inc. (CDD), organización sin fines de lucro, que luego de más de 25 años de labor ininterrumpida en el sector de la microempresa, asume el reto de transformarse para ampliar sus servicios y productos a la población, favorecer una efectiva gestión social, empresarial, participativa y moderna, y asegurar la permanencia.

La COOPCDD, obtuvo su incorporación legal, mediante el Decreto del Poder Ejecutivo No.187-18, de fecha dieciocho (18) de mayo del año 2018, e inició sus operaciones el 1 de octubre del mismo año, por lo que el 2023, representa su quinto año de operaciones.

COOPCDD, es una cooperativa abierta accesible a toda la población, apegada a los valores y principios cooperativos, promueve el desarrollo integral de los socios/as mediante servicios financieros y no financieros, que agreguen valor. Prioritariamente, nos enfocamos en:

Desarrollar actividades de educación Cooperativa, social y técnica, para formación y capacitación de los socios/as, directivos, empleados, familiares y miembros de las comunidades de incidencia.

Desarrollar, dentro de un marco de equidad y de contribución al combate de la pobreza, actividades económicas y sociales demandadas por socios/as, de acuerdo al desarrollo y condiciones económicas de la Cooperativa.

Promover y estimular el ahorro entre los socios/as a través de aportes de capital, depósitos en cuentas de ahorros, plazos fijos y cualquier otro instrumento de captación permitido a las Cooperativas, y

Otorgar préstamos a los socios/as, promoviendo el desarrollo de pequeñas y medianas empresas, emprendimientos productivos, así el mejoramiento personal y familiar para satisfacer necesidades básicas.

Para ofrecer sus productos y servicio a la población, la COOPCDD, cuenta con cuatro (4) oficinas, tres (3) de ellas ubicadas en el Gran Santo Domingo: Herrera, Los Alcarrizos, Zona Oriental y una (1) en Cotui, provincia Sánchez Ramírez.

COOPCDD, es miembro del Consejo Nacional de Cooperativas (CONACOOP), la Cooperativa Nacional de Seguros (COOPSEGUROS) y a de la Red Dominicana de Microfinanzas (REDOMIF)





Núm. -177-2024

CERTIFICACIÓN

Por este medio CERTIFICAMOS que los estados financieros presentados por la Cooperativa de Ahorros, Créditos y Servicios Múltiples CDD. Inc. (COOPCDD), ubicada en Santo Domingo, Distrito Nacional. Incorporada mediante el decreto 187-18 de fecha 18/5/2018 relativo al año terminado al 31 de diciembre 2023, han sido auditados por el Firma. Made Mateo & Asociados. Registrada ICPARD #101-89351-6. .

Basándonos en lo externado en los estados financieros auditados, se les autoriza a realizar la Asamblea General Ordinaria, donde se conocerán los diferentes informes de los órganos de administración y control de la cooperativa y los estados financieros.

Cooperativa de Ahorros, Créditos y Servicios Múltiples CDD. Inc. (COOPCDD), firmará una Carta Compromiso con IDECOOP para dar seguimiento a las observaciones de auditoría.

La presente certificación es válida por un período de tres (3) meses a partir de la fecha de expedición.

Dada en Santo Domingo, Distrito Nacional, en fecha 07 de agosto 2024, por la Dirección de Fiscalización, en cumplimiento de los artículos 64 y 65 del Reglamento de la Ley 127, de fecha 27 de enero de 1964.


LIC. Franco de los Santos
Presidente Administrador

Atentamente,


LIC. Rafael Tejeda
Director de Fiscalización





Creando valores para nuestros a asociados

Fecha :01 de agosto de 2024

A : Señores/Señoras
Socios de COOPCDD

Asunto : Convocatoria IV Asamblea General Ordinaria 2024.

El Consejo de Administración, dando cumplimiento al Art. 36 de los estatutos sociales, se complace en convocar a todos los socios acreditados de la Cooperativa de Ahorros, Créditos y Servicios Múltiples CDD, (COOPCDD), para que asistan a la **IV Asamblea General Ordinaria**, a celebrarse en el hotel W&P, ubicado en la Avda. Sarasota No.53, Sto. Dgo., D.N., el sábado veinticuatro (24) de agosto 2024, a las 8:30 A.M. La agenda propuesta:

Acto protocolar:

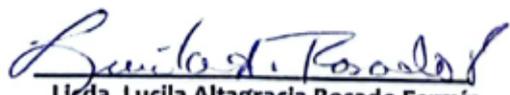
1. Invocación a Dios.
2. Notas del Himno Nacional Dominicano.
3. Notas del Himno del Cooperativismo.
4. Presentación de las mesas principal y técnica.
5. Palabras de bienvenida por la presidencia.
6. Determinación del quórum y constitución de la Asamblea.
7. Demostración de que la convocatoria llenó los requisitos de los Estatutos.
8. Lectura de la Certificación emitida por el IDECOOP.

Orden del día:

1. Apertura de los trabajos de la Asamblea por la presidencia.
2. Lectura y aprobación del procedimiento parlamentario.
3. Lectura y aprobación del acta de la Asamblea Anterior.
4. Informe General del Consejo de Administración.
5. Informe General del Consejo de Vigilancia.
6. Informe General del Comité de Crédito.
7. Informe de tesorería.
8. Discusión de asuntos nuevos.
9. Discusión de asuntos pendientes.
10. Otros informes, si los hubiese.
11. Elección de Comisión Electoral.
12. Elección de los nuevos miembros de los organismos de dirección y control.
13. Juramentación.
14. Clausura.

Contamos con su presencia y puntualidad.

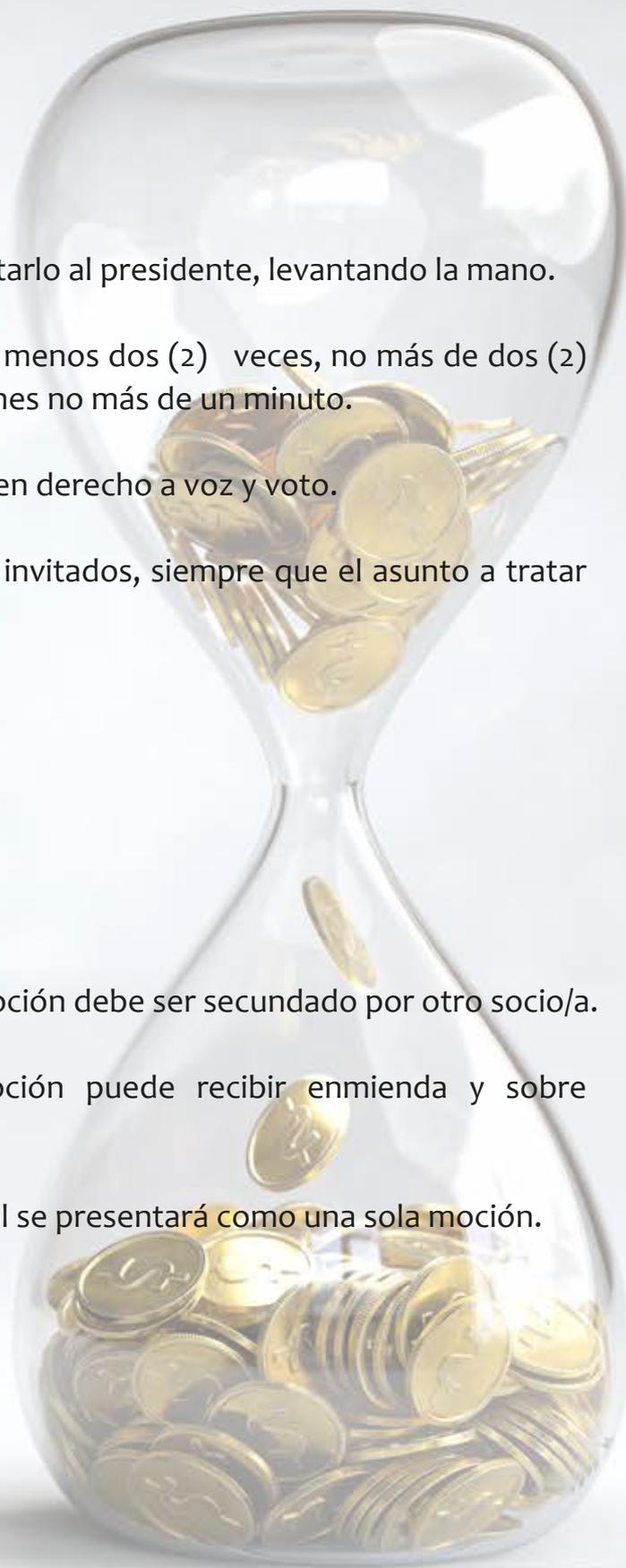
Muy Cordialmente,


Licda. Lucila Alta-gracia Rosado Fermín
Presidente





1. Seguir la agenda aprobada.
2. Para hacer uso de la palabra, deberá solicitarlo al presidente, levantando la mano.
3. En un mismo punto se permitirá hablar al menos dos (2) veces, no más de dos (2) minutos cada vez. Informaciones y aclaraciones no más de un minuto.
4. Todos los socios acreditados (activos) tienen derecho a voz y voto.
5. El presidente podrá ceder la palabra a los invitados, siempre que el asunto a tratar sea de interés para la Asamblea.
6. Todo socio tendrá derecho a:
 - Punto de Información.
 - Punto de Aclaración.
 - Cuestión de Orden.
 - Cuestión Previa.
7. Moción: Todo socio/a que presente una moción debe ser secundado por otro socio/a.
8. Enmienda y sobre enmienda: Toda moción puede recibir enmienda y sobre enmienda.
9. Toda moción puede ser secundada y al final se presentará como una sola moción.





AHORROS



APORTACIONES
AHORRO CORRIENTE
DEPÓSITO A PLAZO FIJO
AHORRO ESCOLAR
AHORRO VACACIONAL
CUENTA SAN
AHORRO INFANTIL
AHORRO DIRIGIDO

CRÉDITOS



MIPYMES
CONSUMO PERSONAL
MEJORA DE VIVIENDA
VEHÍCULOS
INSTITUCIONALES
LÍQUIDOS O GERENCIALES
CRÉDITOS PARA COLEGIOS
CRÉDITOS PARA ESCOLARES

SERVICIOS NO FINANCIEROS



CAPACITACIÓN
LEGALIZACIÓN DE TÍTULOS
ADMINISTRACIÓN DE CARTERA
EDUCACIÓN FINANCIERA
EDUCACIÓN COOPERATIVA

OTROS SERVICIOS



VENTA DE MICRO SEGUROS
SEGUROS PARA VEHÍCULOS
ÚLTIMOS GASTOS
PAGO DE SERVICIOS



COOP CDD

CREANDO VALORES PARA NUESTROS ASOCIADOS



LUCILA A. ROSADO FERMÍN
MANUEL EMILIO SENA RIVAS
MARÍA ESTHER FERNÁNDEZ CEDEÑO
HENRY ALBERTO GUERRERO PICHARDO
RAMIRO RAFAEL CARRASCO SOLINO
PATRÍA MARTÍNEZ
ARIEL POLANCO

PRESIDENTA
VICEPRESIDENTE
SECRETARIA
TESORERÍA
VOCAL
1ER. VOCAL
2DO. VOCAL

CONSEJO DE **ADMINISTRACIÓN**

INTEGRANTES CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



SRA. LUCILA ROSADO
PRESIDENTE



MANUEL SENA
VICEPRESIDENTE



MARÍA E. FERNÁNDEZ
SECRETARIA



HENRY A. GUERRERO P.
TESORERÍA



RAMIRO CARRASCO
VOCAL



PATRIA MARTÍNEZ
1ER. VOCAL



ARIEL POLANCO
2DO. VOCAL

INFORME DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION ANTE LA IV ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE LA COOPCDD



LICDA. LUCILA ALTAGRACIA ROSADO FERMIN
PRESIDENTA

Honorables:

Miembros del Consejo de Administración.

Miembros del Consejo de Vigilancia.

Miembros del Comité de Crédito.

Miembros de la Asamblea.

Representantes de IDECOOP

Funcionarios y colaboradores,

Invitados Especiales.

Señoras y señores asambleístas:

Dando cumplimiento a la Ley No.127-64 sobre asociaciones cooperativas en la República Dominicana, sus reglamentos de aplicación, así como a lo establecido en nuestro Estatuto Social, me permito presentar ante esta honorable Asamblea General Ordinaria, el informe de las principales realizaciones del Consejo de Administración, durante el período fiscal terminado al 31 de diciembre 2023.

Ante los retos y desafíos que presentó el entorno local, derivados de la crisis postpandemia, los impactos por los efectos de la guerra entre Rusia y Ucrania, que provocaron el aumento de los precios de las materias primas a nivel internacional, las tensiones geopolíticas, y los eventos asociados al cambio climático, el Consejo de Administración dio prioridad al fortalecimiento institucional, impulsando el crecimiento sano de nuestra Cooperativa.

A continuación, presentamos las principales actividades y resultados alcanzados durante el año 2023:

Aumento de un 10% de la matrícula de socios, alcanzando unos 6,722 socios activos.

Incremento de activos totales, pasando de RD\$198,849,988 a RD\$211,229,315.

En cuanto a la Gestión de Recursos Humanos, atendiendo a la importancia de éstos, para el logro de los objetivos y metas institucionales, se ejecutó un plan de mejora del clima laboral, en los aspectos Ética y Valores, Comunicación, Liderazgo y Trabajo en equipo, para asegurar un ambiente de bienestar, desarrollo de capacidades y habilidades, a la vez que promueva la armonía laboral, motive el buen desempeño y la retención de talentos.

Conscientes de que el fortalecimiento institucional conlleva un arduo proceso en el tiempo, la creación de una cultura sólida de calidad, políticas y procesos bien definidos, compartidos con los diferentes actores, decidimos trabajar la definición de la cultura organizacional de nuestra cooperativa, como punto de partida. Para lo cual fueron contratados los servicios profesionales de la Consultora Expertisa.

El cronograma de trabajo para abordar este objetivo contempló dar inicio al proceso, con la ejecución del taller “El poder está en ti”, mediante el cual se facilitaron herramientas idóneas para la motivación y compromiso de todo el personal.

“Construyendo una cultura organizacional de éxito”, fue el enunciado de un programa de cuatro (4) talleres, con la participación del liderazgo y los diferentes estamentos de la institución, representando la definición de la cultura organizacional que deseamos promover en la COOPCDD, basada en la excelencia en el servicio, el compromiso y el liderazgo inspirador.



Dando continuidad a las transformaciones y necesarias mejoras en el área de Gestión Humana, fueron revisados y actualizados el Manual de Inducción, revisión y/o diseño de perfiles de puestos de Gerente de Negocios, Encargado de Tecnología, Asistente Ejecutiva, entre otros, a fin de adecuarlos a la realidad actual.

Se instauró la evaluación por desempeño a todo el personal de la Cooperativa, en base a los indicadores de desempeño establecidos para cada puesto y según política de desempeño.

El plan de capacitación 2023, logró fortalecer las capacidades y habilidades de directivos y colaboradores, en las áreas relacionadas a sus funciones.

Se destaca la implementación del curso Gerencia con Liderazgo, dirigido gerentes y encargados departamentales, con un total de 20 horas clases.

El programa de capacitación 2023, logró realizar 7 talleres, para fortalecer habilidades y capacidades de socios en educación financiera, y temas relacionados al cooperativismo y sus beneficios, con una participación de 193 socios.

Por otra parte, en el Área de Cumplimiento, se formuló el Plan de Operativo 2023, el cual integró las recomendaciones emanadas de la inspección realizada por el IDECOOP, y las recomendaciones de los auditores externos, para asegurar el fiel apego a la Ley No.155-17, sobre Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo y la Norma 01-17 del IDECOOP. abarcando a todo el personal con un cronograma de las capacitaciones y actualizaciones pertinentes. En este orden, deseamos destacar:

- La contratación de la firma de expertos, Germán Robles & Asociados SRL, para ejecutar la actualización de Manual y Políticas de Cumplimiento, para la Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, atendiendo a especificaciones y requerimientos del IDECOOP.

- Actualización del Comité de Cumplimiento para alinearlos según lo establecen la Norma del IDECOOP y el Reglamento de Cumplimiento.

- Elaboración del Reglamento del Comité de Cumplimiento y las Políticas de "Conozca a su Empleado y Directivo", "Conozca a su Socio", "Conozca a su Proveedor", las Políticas de Registro y Conservación de Documentos y de Respaldo de la Información, así como la actualización del Código de Ética y Norma de Conducta.

- Realización de jornada de socialización sobre las normativas actualizadas y su impacto en las operaciones de la Cooperativa, promoviendo el alineamiento de directivos y encargados departamentales con las mismas.

- Ejecución de la auditoría externa de Cumplimiento, periodos 2021, 2022 y 2023, a cargo de la firma De León Vidal & Asociados, SRL.

Durante la presente gestión, el Consejo de Administración sostuvo doce (12) reuniones, diez (10) ordinarias y dos (2) extraordinarias, además de las reuniones del Comité Ejecutivo y dos (2) reuniones conjuntas con los demás órganos de dirección y control, dando seguimiento a planes y proyectos aprobados. Entre las resoluciones citamos:

- Aprobación de la firma Made Mateo & Asociados S.R.L., para realizar la auditoría externa 2023.

- Aprobación de lineamientos, plan operativo y presupuesto para el periodo 2024.

- Aprobación del plan de Capacitación 2023, dirigido al fortalecimiento de las capacidades y habilidades del personal directivo, mando medio, personal de negocios, administrativos y personal de apoyo.

Asambleístas,

Hemos presentado los principales logros del periodo, sin embargo, la COOPCDD, asiste a grandes desafíos en el corto y mediano plazo:

El Consejo de Administración ratifica el compromiso con la mejora continua, impulsando las mejores prácticas que aseguren el bienestar y crecimiento de nuestra institución, mediante la integridad y sostenibilidad de nuestras operaciones, en un entorno de muchos riesgos y un marco regulatorio cada vez más exigente.



Consolidar una cultura organizacional marcada por el compromiso con el servicio de calidad a los asociados.

Impulsar la sostenibilidad financiera de la organización mediante el incremento del número de socios y la reducción de costos financieros.

Gestionar los recursos financieros y la liquidez de forma rentable, oportuna y sostenible, para poder alcanzar una mayor inclusión financiera.

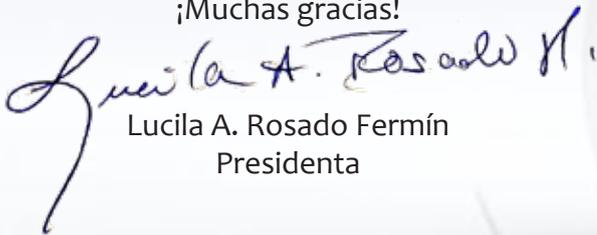
Fortalecer los programas integrales de capacitación y educación cooperativa y financiera, para estimular la participación de los socios de todos los segmentos poblacionales.

En nombre del Consejo Administración que hemos presidido durante los últimos 2 años, agradecemos a todos los que con su aporte han hecho posible estos resultados:

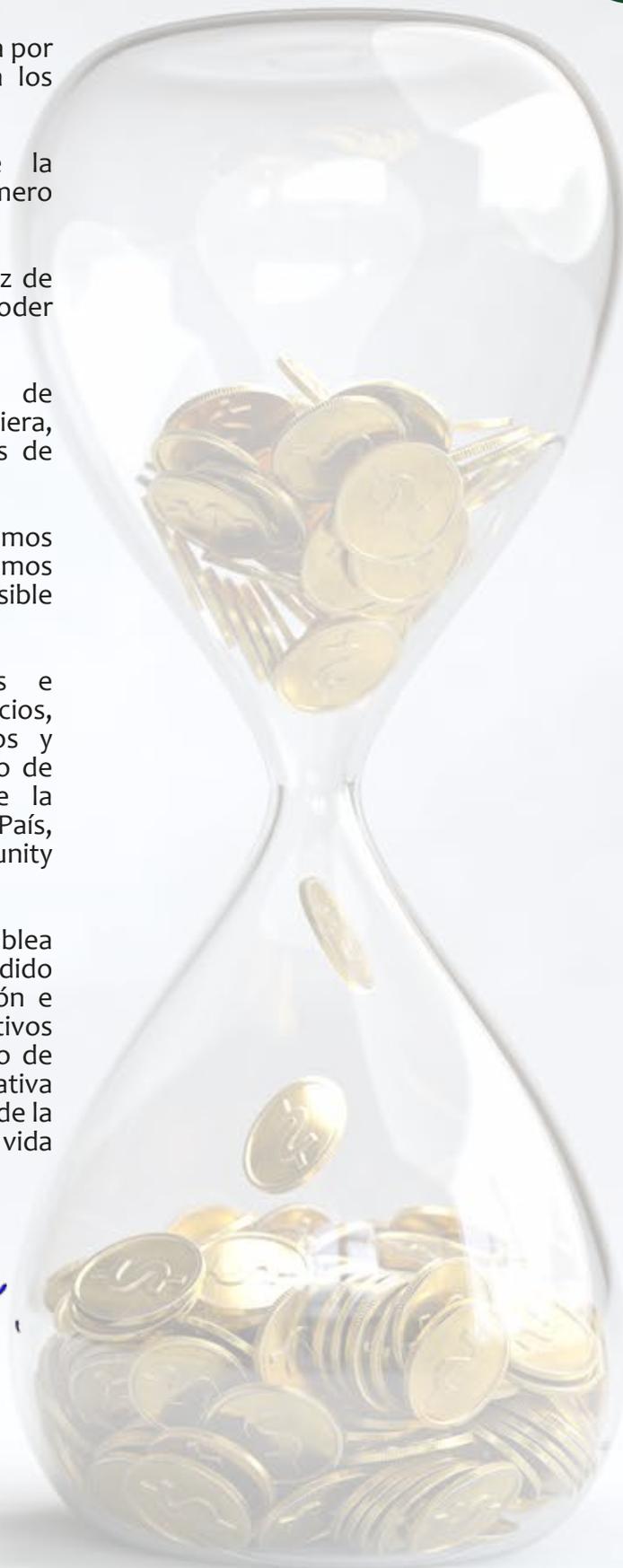
A las instituciones y redes nacionales e internacionales, que han apoyado con servicios, proyectos de asistencia técnica, educativos y financieros, tales como al Centro Dominicano de Desarrollo, Inc. (CDD), entidad madre de la COOPCDD, a la Fundación Reservas del País, OIKOCREDIT Internacional, Opportunity Internacional, entre otras.

Los logros presentados ante esta magna Asamblea han sido posible, gracias al compromiso decidido de su liderazgo directivo, y a la identificación e integración de sus colaboradores con los objetivos y metas institucionales y al respaldo decidido de sus socios, quienes han asumido la Cooperativa como un medio eficaz de desarrollo, combate de la pobreza y mejoramiento de las condiciones de vida de sus familias y las comunidades.

¡Muchas gracias!



Lucila A. Rosado Fermín
Presidenta





COOP CDD

CREANDO VALORES PARA NUESTROS ASOCIADOS

EQUIPO GERENCIAL

GLADYS CARABALLO

GERENTE GENERAL

LISSETTE MEJÍA

GERENTE DE NEGOCIOS

STAFF EJECUTIVO

MARIA TERESA FIGUEROA

ENCARGADA GESTIÓN HUMANA

ELENA GARCÍA

ENCARGADA DE CONTABILIDAD

GREISY MATEO

OFICIAL DE CUMPLIMIENTO

JESSICA GALÁN

AUDITORA INTERNA

JESÚS CORDONES

ENCARGADO DE TECNOLOGÍA

ENCARGADOS DE OFICINA

EDWARD PÉREZ

ENCARGADO OFICINA LOS ALCARRIZOS

LUIS MIGUEL ALCALÁ

ENCARGADO OFICINA ZONA ORIENTAL

MARIEL JIMÉNEZ

ENCARGADA OFICINA COTUÍ

FIORDALIZA REYES

ENCARGADA OFICINA HERRERA

EQUIPO DE TRABAJO

EQUIPO DE TRABAJO



GLADYS CARABALLO
GERENTE GENERAL



LISSETTE MEJÍA
GERENTE DE NEGOCIOS



MARÍA TERESA FIGUEROA
ENCARGADA GESTIÓN
HUMANA



ELENA GARCÍA
ENCARGADA DE
CONTABILIDAD



GREISY MATEO
OFICIAL DE
CUMPLIMIENTO



JESSICA GALAN
AUDITORA
INTERNA



JESÚS CORDONES
ENCARGADO DE
TECNOLOGÍA



EDWARD PÉREZ
ENCARGADO OFICINA
LOS ALCARRIZOS



LUIS MIGUEL ALCALÁ
ENCARGADO OFICINA ORIENTAL



MARIEL JIMENEZ
ENCARGADO OFICINA
COTUÍ



FIORDALIZA REYES
ENCARGADO OFICINA
HERRERA



COOP CDD
CREANDO VALORES PARA NUESTROS ASOCIADOS

Durante el 2023, como un solo cuerpo, el equipo COOPCDD, logró sostener y reencauzar la Cooperativa, asumiendo los retos y alcanzando crecimiento integral del negocio.

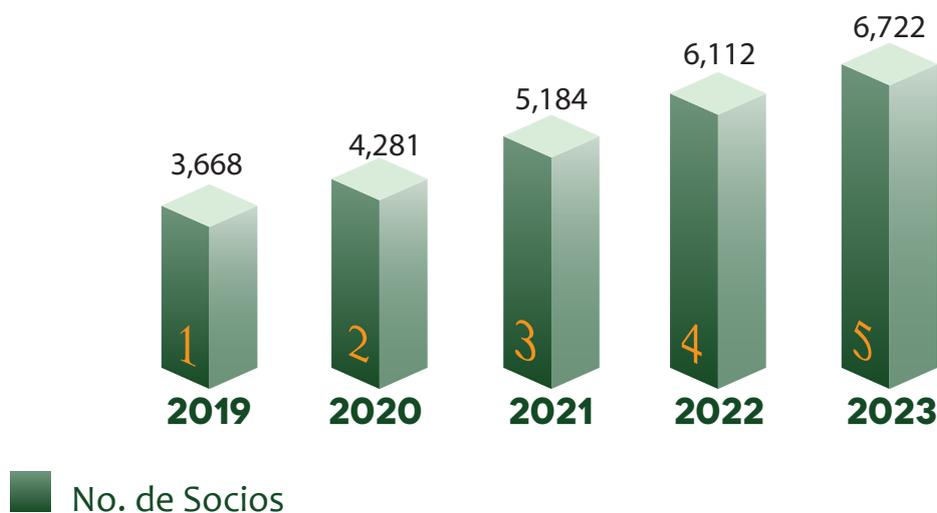
INFORME GESTIÓN 2023



1. SERVICIOS FINANCIEROS

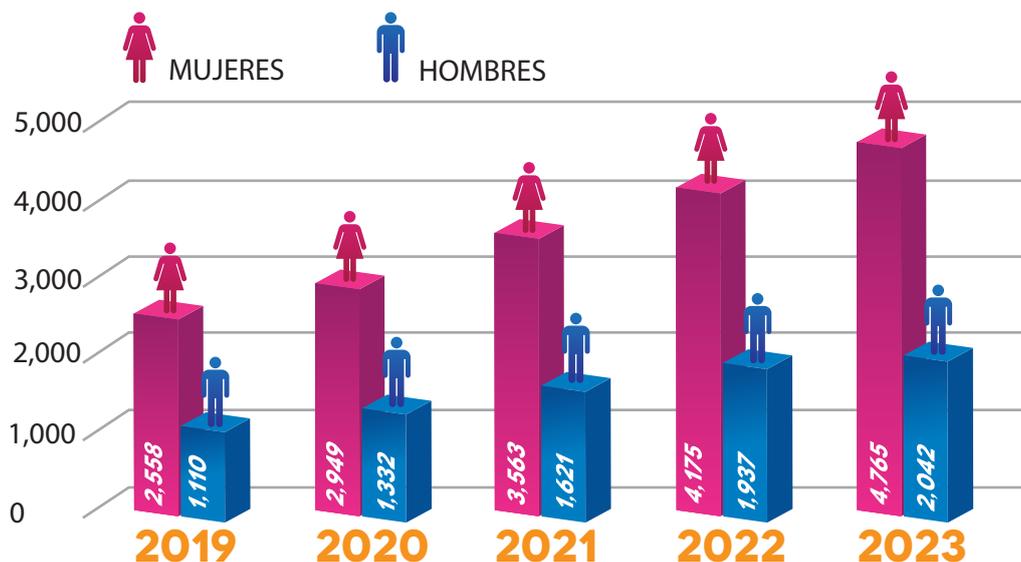
1.1 Crecimiento de Socios

Durante el 2023, la matrícula de socios activos continuó incrementándose, cerrando el periodo con 6,722, socios activos.



1.1.1 Socios por Género

La membresía de la COOPCDD está mayoritariamente representada por las mujeres en un 70%, mientras que los hombres constituyen el 30% de la matrícula al cierre del 2023.

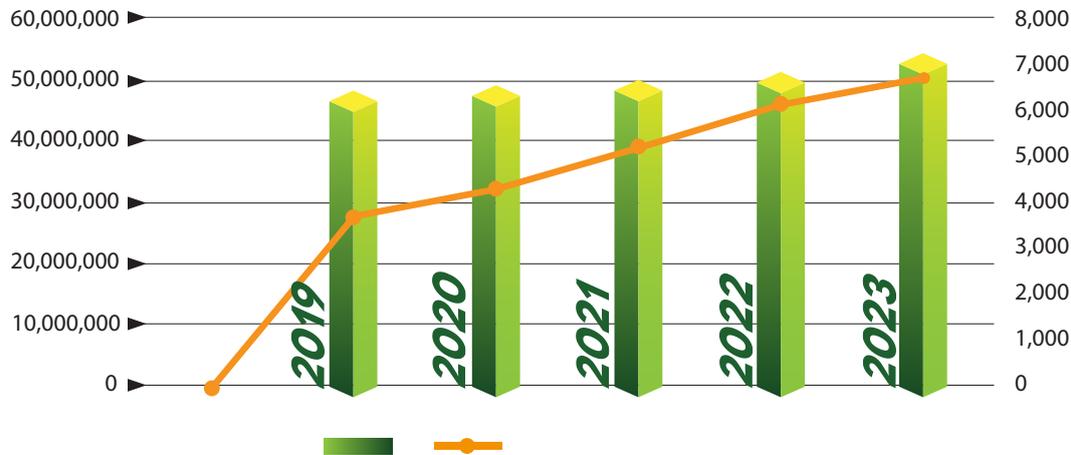




1.1.1 Aportaciones de los socios

Las aportaciones pasaron de RD\$51,021,090.00 en el 2022, a RD\$54,324,211.51 al cierre del 2023, representando un crecimiento de un 6.5 %, con lo cual se fortalece el capital social de la cooperativa.

Aportaciones de los Socios

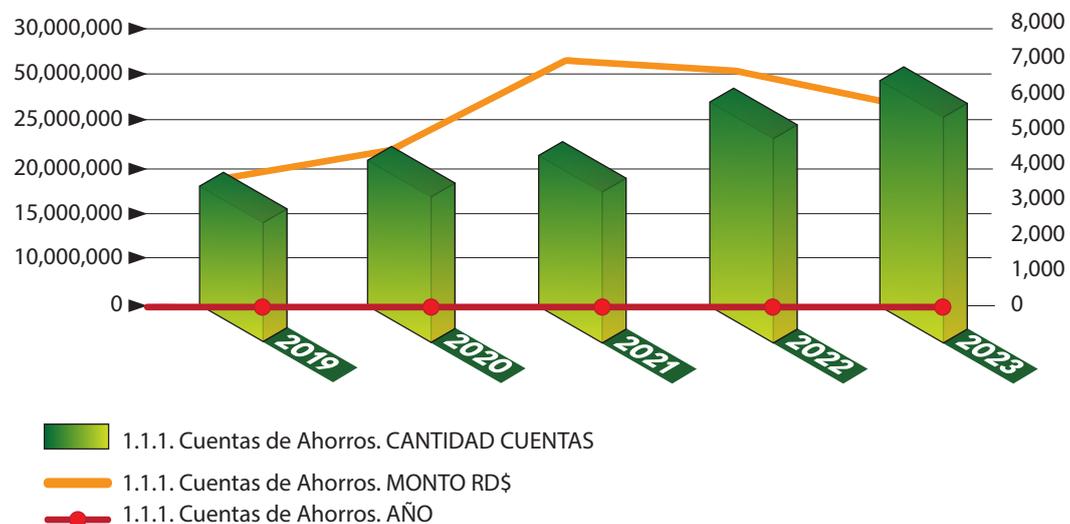


1.2. Cartera de Ahorros.

1.2.1. Cuentas de Ahorros.

Durante el 2023, las cuentas corrientes y los balances de ahorros se mantienen en crecimiento, evidenciado la confianza de los socios en la Cooperativa. Al finalizar el 2023, un total de 6,877 cuentas de ahorros se mantuvieron activas, con un balance de RD\$21,644,461.98.

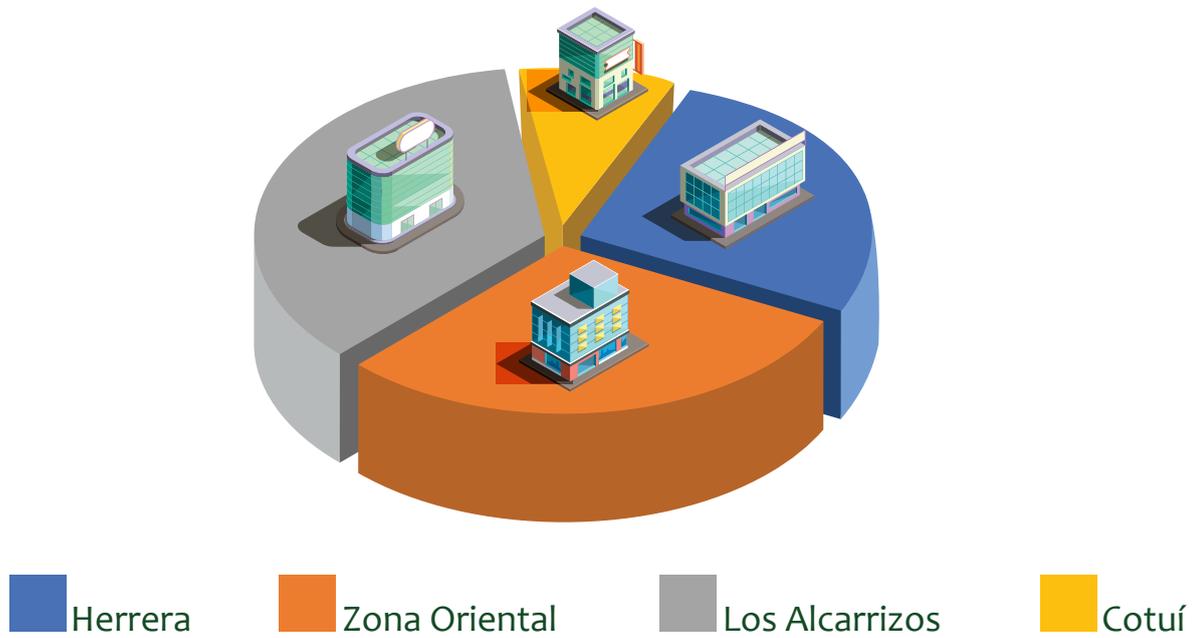
Cuentas de Ahorros.



- 1.1.1. Cuentas de Ahorros. CANTIDAD CUENTAS
- 1.1.1. Cuentas de Ahorros. MONTO RD\$
- 1.1.1. Cuentas de Ahorros. AÑO

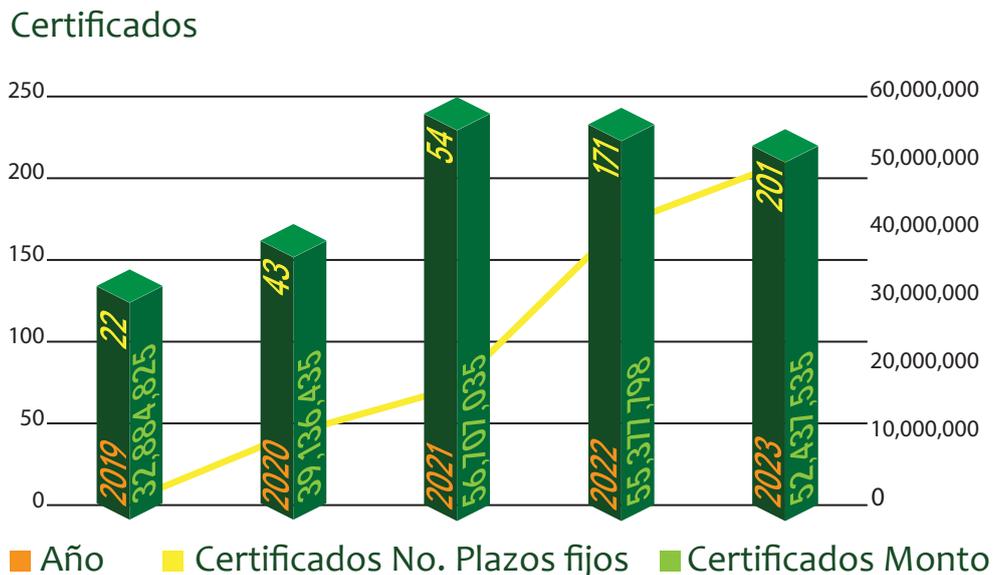


1.2.1.1. Cuentas de Ahorros según oficina 2023.



1.2.2. Certificados

Con relación a las captaciones de certificado a plazos fijos, estos se mantuvieron con balance de RD\$55,377,798 al cierre del 2023, reflejando confianza de los socios en la Cooperativa y lo cual nos compromete a continuar mejorando nuestros servicios en calidad y cantidad.



II CARTERA DE CRÉDITO



2. Cartera de crédito

La cartera de crédito total experimentó un incremento de RD\$15,684,512MM., equivalente a un 10%. La morosidad fue de un 6.3%.

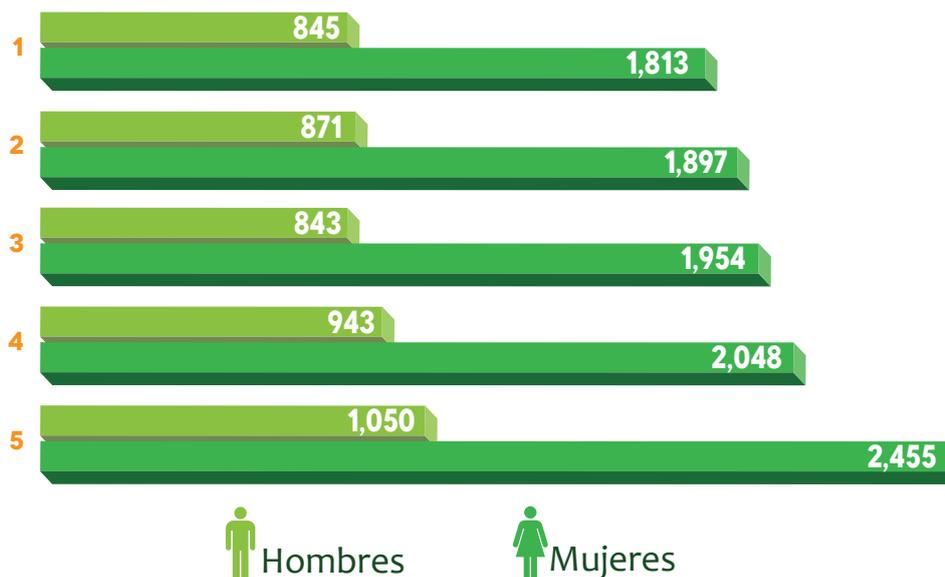
Cartera de crédito



2.2 Cartera de crédito según género

Las mujeres tienen la mayor participación en la cartera de créditos, representando el 70% de las socias con créditos, al cierre del periodo 2023.

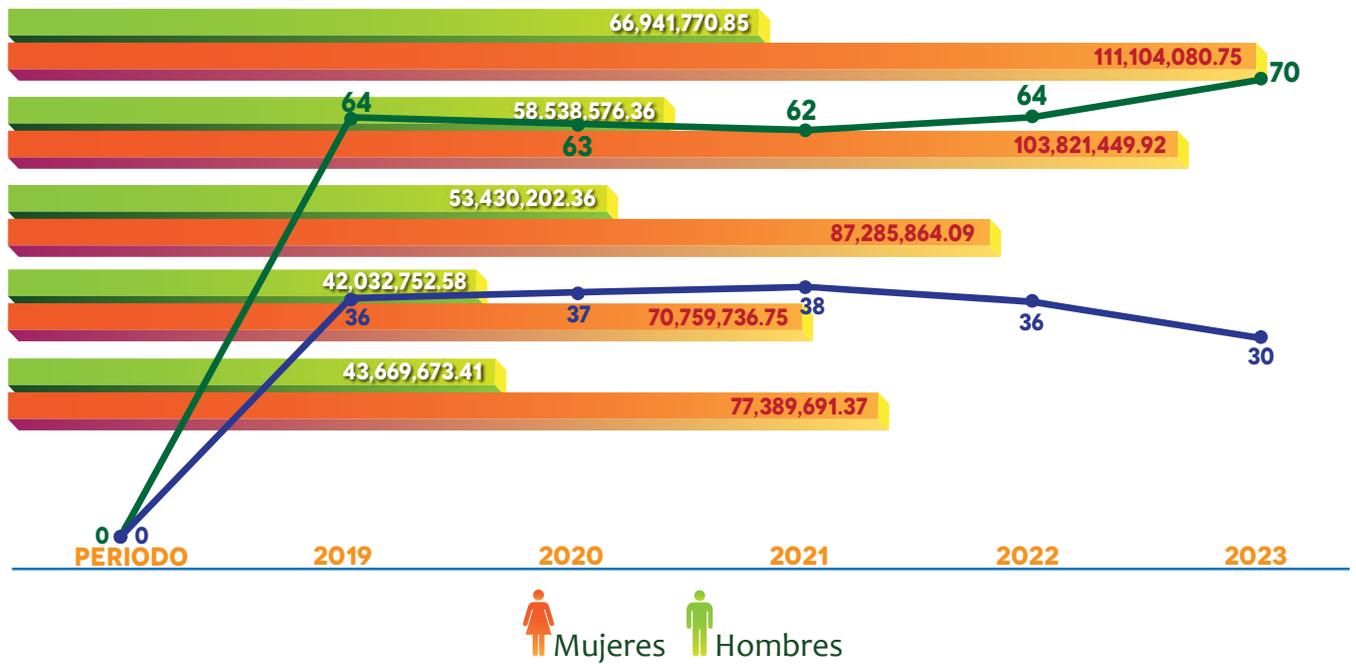
Cartera de crédito según género



II CARTERA DE CRÉDITO



Monto de Cartera según género

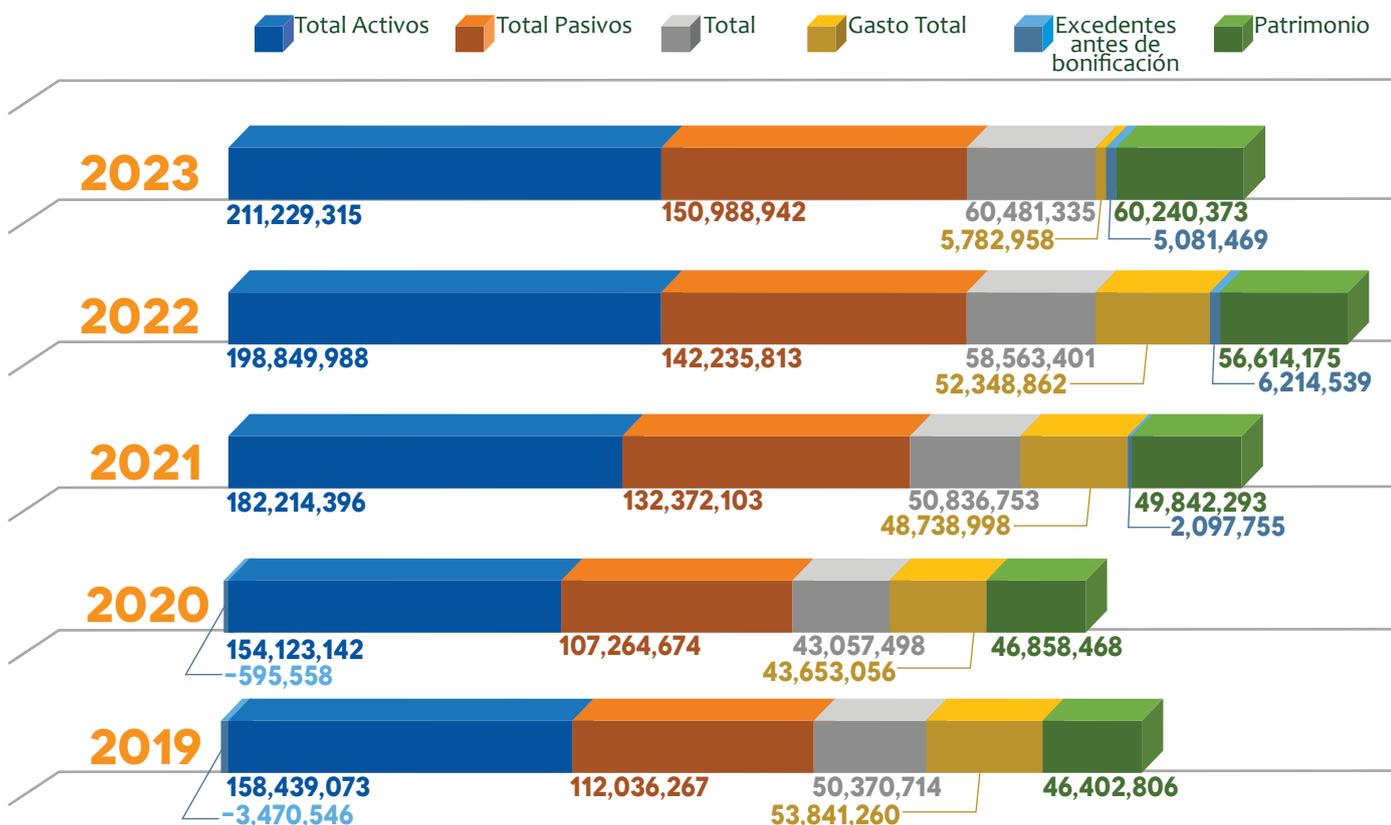


COOP CDD
 CREANDO VALORES PARA NUESTROS ASOCIADOS

III INDICADORES FINANCIEROS



III Indicadores Financieros



III Indicadores Financieros

Los indicadores financieros, se mantuvieron estables durante el 2023. Los activos, reflejan un incremento de RD\$12,379,327, pasando de RD\$198,849,988 en el 2022, a RD\$211,229,315, al finalizar el 2023. El aumento se debe principalmente al crecimiento de la cartera de crédito, principal activo de la institución.

En cuanto al pasivo Total, muestra un ligero incremento pasando de RD\$142,235,813 en el 2022, a RD\$150,988,942 en el 2023.

Los ingresos, finalizaron con un incremento de RD\$4,347,655, al pasar de RD\$58,563,401 en 2022 a RD\$62,911,056; mientras que el gasto, experimentó un aumento de RD\$5,480,725 en el 2023.

Los excedentes antes de bonificación fueron por un monto de RD\$5,08,469 en el 2023. El patrimonio pasó de RD\$56,614,175 en el 2022, a RD\$60,240,373 en el 2023.



COOP CDD
CREANDO VALORES PARA NUESTROS ASOCIADOS

“COOPCDD se esfuerza por ampliar los negocios de nuestros socios, apoyando su crecimiento personal y económico”.

RECONOCIMIENTO A SOCIOS



Luis Antonio Adames

Nací en Barahona. Vengo de una familia de 6 hermanos, soy el segundo. Siendo niño mis padres me llevaron a Pedernales, hasta los 13 años. Fui a la escuela y llegué hasta zero de primaria, porque tenía que trabajar. A la edad de 15 años, un tío me trajo a vivir a la capital. Viví en el abanico de Herrera. A los 16 años me mudé solo pagando RD\$30 mensuales, trabajaba todo el día para poder salir adelante y ayudar a mis hermanos más pequeños.

“Desde niño soñé ser alguien en la vida, tener una empresa y ser un modelo para mis hermanos y mis hijos”.

Con el tiempo incursioné en los negocios de la escuela, observaba a un señor vendiendo útiles escolares y pensé que yo podía inventar ese mismo negocio. Inicie haciendo carnets para estudiantes, compre una cámara fotográfica. Como a los 2 años tomé prácticas para tomar fotos profesionales y cuando ya tenía más conocimiento, compré una cámara profesional. A veces se me dañaban las fotos y tenía que volver a tomarlas, aprendí con la práctica. Finalmente, puse un estudio fotográfico en el abanico de Herrera.

Aprendí hacer los recuerdos escolares, diplomas, certificados y reconocimientos. Visitaba todas las escuelas que podía, para ofrecer mis productos y sacar adelante el negocio.

Tomé préstamos informales, duraba casi un año para poder pagar RD\$20 mil, porque mi negocio aún no producía lo suficiente. Llegué por 3 ocasiones a quitar el negocio.

“A pesar de las dificultades hemos salido adelante”.

La estabilidad y el crecimiento del negocio, llegó luego de conocer a mi actual esposa, hace más de 15 años. Ella me ayudó a organizar el negocio, llevar la administración y las cuentas. Agregamos los servicios, de organización de las graduaciones de bachillerato. Para reiniciar el negocio, comprar las máquinas que se necesitaban para hacer las placas, medallas y trofeos, empeñé varias prendas por RD\$ 16,000.00.

La primera graduación la realizamos a la Escuela Enma Balaguer. El director me ayudó en la preparación, todo salió muy bien, y luego él me recomendó a otros centros. Actualmente, tenemos 10 empleados: fotógrafos, digitadores, diseñadores, vendedores, mensajero, etc. En el 2023 organizamos 77 graduaciones a colegios y liceos.

En los últimos años adquirimos el local del negocio, con ahorros y préstamos a una entidad financiera. Nos gustaría continuar ampliando el negocio con las confecciones de camisetas, T-shirt y artículos promocionales educativos, y también, poder ofrecer oportunidades de aprendizaje y empleo a los jóvenes de la comunidad. Actualmente, acogemos estudiantes de bachillerato para realizar sus pasantías.

INFORME DEL TESORERO ANTE LA IV ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE LA COOPCDD



**HENRY A. GUERRERO P.
TESORERO**

Señores:

Miembros del Consejo de Administración.

Miembros del Consejo de Vigilancia.

Miembros del Comité de Crédito.

Miembros de la Asamblea.

Representantes de IDECOOP

Funcionarios y colaboradores,

Invitados Especiales

Señores Asambleístas,

Respondiendo a las funciones de Tesorero que emanan del Art.44 de los estatutos orgánicos de la COOPCDD, y considerando lo estipulado en la Ley No. 127-64, que regula el funcionamiento de las Cooperativas a nivel nacional, en mi calidad de Tesorero del Consejo de Administración, presento ante esta IV Asamblea General Ordinaria de Delegados, el informe financiero correspondiente al año 2023.

Durante este período nos enfocamos en brindar un servicio asequible a nuestros/as asociados/as, como una forma de satisfacer sus requerimientos fundamentales.

Fruto de este esfuerzo es el crecimiento en nuestra cartera neta de créditos, la cual tuvo un incremento de 10.3 millones de pesos, al pasar de 157 millones, 498 mil, 320 pesos a 167 millones, 854 mil, 489 pesos.

Los activos totales pasaron de 198 millones, 849 mil, 988 pesos en el 2022, a 211 millones, 229 mil, 315 pesos en el año 2023, representando un incremento de 12.3 millones de pesos.

La reserva estatutaria pasó de 501 mil, 479 pesos en el 2022 a 803 mil 607, al terminar el 2023, para un incremento de 60%. Los excedentes antes de la bonificación son 5 millones 081 mil, 469 pesos.

El patrimonio se incrementó en 3 millones, 626 mil, 198 pesos, pasando de 56 millones, 614 mil, 175 pesos a 60 millones, 240 mil, 373 pesos en el periodo 2023.

Es preciso anunciar que los estados financieros fueron auditados por la firma Made Mateo & Asociados, S.R.L., contadores públicos autorizados, quienes en su informe consignan y cito:

“En nuestra opinión, los estados financieros antes mencionados, presentan razonablemente en todos sus aspectos importantes, la situación financiera de la Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios Múltiples CDD, Inc. (COOPCDD), al 31 de diciembre de 2023 y su desempeño financiero y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera”.

En cuanto a los indicadores de rentabilidad que son los ingresos financieros (intereses, comisión y mora) generados por los activos productivos (cartera total más las inversiones liquidas), se mantienen en un 32% promedio anual hasta el cierre de este 2023, porcentaje muy por encima del que establece el estándar de un 20%.

Los resultados alcanzados y evidenciados son el fruto de una gestión de fuertes cimientos en el compromiso de una misión que sea social y económicamente sustentable, hecha por un trabajo conjunto de los directivos del Consejo de Administración encabezados por su presidenta Lucila Rosado, la administración eficiente de mano de nuestra gerente general Gladys Caraballo y su equipo de colaboradores y cada uno de ustedes socios y socias, quienes han depositado su confianza para la COOPCDD, sea gran Cooperativa, fundamentada en los valores de participación, solidaridad y la sostenibilidad económica y social.

¡Muchas Gracias!



EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LOS SOCIOS.

En cuanto a la educación y capacitación a socios, en coordinación con la Fundación Reservas del País y el Centro Dominicano de Desarrollo (CDD), durante el 2023, se realizaron siete (7) actividades, cuatro (4) talleres de educación financiera y tres (3) de educación cooperativa. Ambos ejes son componentes poderosos para el desarrollo sostenible de los socios y de las comunidades, asegurando la salud financiera por un lado y la buena convivencia basada en la práctica de los valores cooperativos de manera conjunta.

Un total de 193 socios y comunitarios de las zonas de Herrera, Los Alcarrizos, Zona Oriental y Cotuí, participaron de las capacitaciones.



Capacitación a socios Herrera.



Capacitación a socios Cotuí.

Siendo la educación un principio cooperativo fundamental, COOPCDD lo asume brindando educación y capacitación a sus socios, directivos, empleados y potenciales dirigentes, a fin de que contribuyan eficazmente a su desarrollo, el de la entidad y la comunidad.

3
2
0
2



COOP CDD
CREANDO VALORES PARA NUESTROS ASOCIADOS

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL



EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN A EMPLEADOS Y DIRECTIVOS

En el año 2023, se ejecutó el plan capacitación orientado a fortalecer las habilidades y capacidades del personal en los diferentes niveles y estamentos de la institución, entre los logros cuentan:

Fortalecidas las capacidades y desarrollo de habilidades blandas, de gerentes y encargados de áreas contribuyendo a forjar líderes transformadores. Con ese objetivo, se realizaron:

- El Curso Taller “Gerencia con Liderazgo”, basado en “LAS 15 LEYES INDISPENSABLES DEL CRECIMIENTO”, de John Maxwell, facilitado por la consultora Expertisa, dotando a gerentes y encargados de áreas, de los conocimientos y herramientas para el aprendizaje constante necesarios para el crecimiento de todo líder.



- Talleres sobre Interpretación y Análisis Financiero, Planificación Efectiva, Lavado de Activos, Liderazgo y Supervisión, Manejo Estrés Laboral y Equipo de Alto Rendimiento.

Fortalecidas las capacidades técnicas y habilidades del personal del Área de Negocios. A esos fines se llevaron a cabo:

- Talleres sobre Administración de Cartera, Técnicas de Ventas y Negocios, Gestión Efectiva de Cartera, Márquetin y Manejo Efectivo del Tiempo. Además, capacitaciones sobre Servicios con Excelencia, Manejo de Conflictos, Comunicación Efectiva, Técnicas de Motivación y Trabajo en Equipo.

Fortalecidas las capacidades técnicas y habilidades del personal del Área Administrativa y de Apoyo. Se realizaron:

- Talleres sobre Finanzas Personales, Técnicas 5S, Comunicación Efectiva, manejo de Conflictos, Manejo de Estrés Laboral.

- Participación en Diplomado en Cooperativismo y Habilidades Gerenciales para el desarrollo Eficiente de las Cooperativas, coordinado por la ECLOF Dominicana y la Universidad UFHEC. Participaron dos (2) encargados de áreas y un directivo.





“Construyendo una Cultura Organizacional de Éxito”, fue el proceso de reflexión y definición llevado a cabo, para declarar la cultura organizacional que desea la CoopCDD. A través del programa ejecutado, se involucró a los diferentes estamentos de la institución y actores claves, en la tarea de fortalecimiento de la identidad a través de la revisión del sistema de normas, valores, creencias y el compromiso compartido e inquebrantable hacia una visión común, así como la realización de un propósito superior, que trasciende y nos apasiona a cada uno de los que formamos parte de la gran familia COOPCDD.

Se procura propiciar un ambiente de trabajo de armonía, que impulse el desarrollo de una cultura organizacional sólida, que promueva el compromiso, la excelencia en el servicio y el liderazgo inspirador, a través de la comprensión y práctica de los valores fundamentales de la organización. A esos fines, se realizó el taller de motivación “El poder está en mí”, con el propósito de favorecer el reconocimiento de la parte humana de lo que hacemos, lo que nos mueve, el “Porqué” de la organización, su propósito y sus valores fundamentales.

También fueron revisados y actualizados los Procedimientos, Manual de Inducción, Manual de Puestos y Organigrama. Revisión y/o creación de perfiles de puestos, para adecuarlos a la realidad laboral actual.



GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO.

Durante el 2023, el Comité se dedicó a asegurar la correcta implementación del Plan Operativo Anual, alineado con los principios y objetivos estratégicos de la cooperativa. Supervisó el cumplimiento de las actividades y metas establecidas, garantizando su ejecución según las normativas vigentes y las mejores prácticas en materia de cumplimiento. Entre los logros más significativos cuentan:

- La actualización del Manual de Políticas y Procedimientos Para La Prevención De Lavado de Activos y Financiamiento Terrorismo, lo que refuerza nuestro compromiso con la transparencia y la lucha contra el crimen financiero.
- Elaboración del Reglamento del Comité de Cumplimiento y las Políticas de "Conozca a su Empleado y Directivo", "Conozca a su Socio", "Conozca a su Proveedor", así como las Políticas de Registro y Conservación de Documentos y de Respaldo de la Información.
- Socialización de las políticas y manual de Cumplimiento con directivos, gerentes y encargados de áreas, para asegurar su efectiva observación.
- Realización de la auditoría de cumplimiento correspondiente al año 2023, realizada por la firma de auditores D' León Vidal & Asocs. Los resultados de esta auditoría también destacaron la mejora continua y el fortalecimiento de nuestros procesos de cumplimiento.



COOP CDD

CREANDO VALORES PARA NUESTROS ASOCIADOS

ALIADOS ESTRATÉGICOS

ALIADOS ESTRATÉGICOS





COOP CDD
CREANDO VALORES PARA NUESTROS ASOCIADOS

JUAN MATOS
SADRAC OGANDO
MARISABEL SOTO

PRESIDENTE
SECRETARIO
VOCAL

COMITÉ **DE CRÉDITO**

INFORME DEL COMITÉ DE CREDITO ANTE LA IV ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA



**JUAN MATOS
PRESIDENTE**

Conoció treinta (34) solicitudes de créditos presentadas por el área de negocios, las cuales fueron analizadas en base a las políticas y procedimientos establecidos para tales fines, mediante reuniones y consultas vía correo electrónico. Los resultados de estas revisiones concluyeron en aprobación de las solicitudes para un porcentaje de aprobación del 100%. El total de los montos aprobados por el Comité en el periodo 2023, asciende a RD\$ \$ 27,328,000.00, de los cuales, el de menor valor fue de RD\$600,000 y el de mayor valor de RD\$3,000,000, para un crédito promedio de RD\$803,765.00. A nivel general, durante el 2023, la COOPCDD otorgó 1,878 créditos, mediante el desembolso de RD\$173,325,973.

Los créditos concedidos fueron destinados principalmente, apoyar a la micro y pequeña empresa, siendo los sectores comercio y servicios los de mayor representación, con un 53% y 29% respectivamente. La pequeña industria representó el 2%, mejora de vivienda un 4% y un 13% de los créditos fueron de consumo, encaminados a resolver necesidades de los socios o sus familias, como la compra de artículos del hogar, adquisición de vehículo, educación, pago de deudas, entre otras. Ver gráficos anexos.

Distinguidos/as:

Miembros de la Asamblea,
Miembros del Consejo de Administración,
Miembros del Consejo de Vigilancia,
Miembros del Comité de Créditos,
Representantes del IDECOOP,
Representante de CONACOOOP,
Invitados Especiales.

Señores asambleístas:

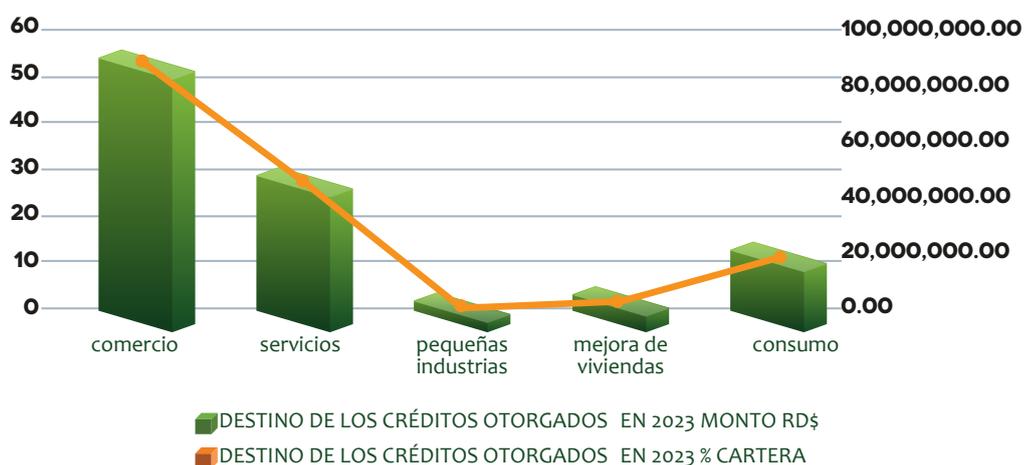
Dando cumplimiento a lo establecido en nuestro Estatuto Social, les presento el informe de las realizaciones del Comité de Crédito, durante el periodo 1 de enero al 31 de diciembre 2023.

Durante el 2023, el Comité de Crédito celebró un total de catorce (14) reuniones, dos (12) ordinarias y dos (2) extraordinarias, para el cumplimiento de sus funciones:

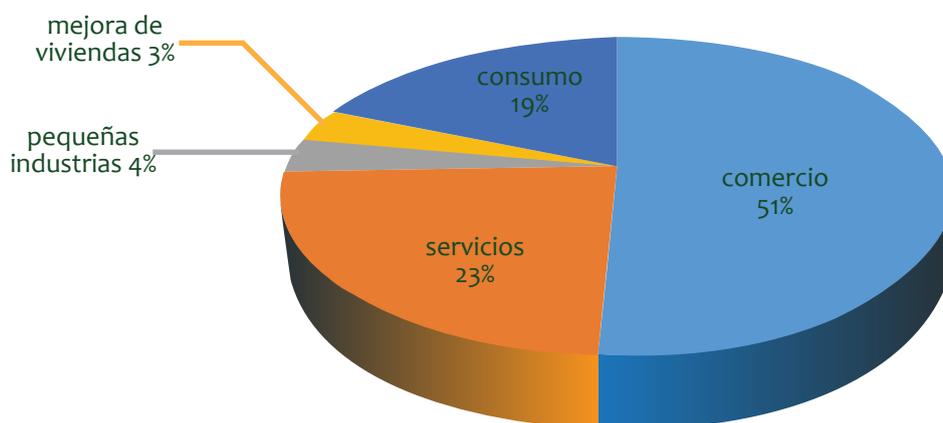




Destino de los créditos otorgados en 2023



Socios según actividad



Se fortalecieron las capacidades técnicas de los integrantes de Comité, mediante retroalimentación constante, para robustecer el entendimiento respecto a las diferentes etapas del proceso de solicitud del crédito, sus requisitos, destino final de los fondos, garantías, entre otros aspectos.

Asimismo, se sostuvieron reuniones con el personal de negocios de la Cooperativa para alinear y retroalimentar con relación a las mejores prácticas, para que los socios se sientan .

adecuadamente atendidos y concientizarlos de la importancia de los requisitos que se les solicita.

Se realizaron observaciones y recomendaciones a las políticas de crédito y procesos, para que éstos contribuyan a una mejor experiencia del servicio al cliente y a la vez contribuyan a fortalecer los controles de riesgos.

El Comité de Crédito participo en dos (2) reuniones conjuntas convocadas por el Consejo de Administración.

También participó en actividades de capacitación para el fortalecimiento de las capacidades de los integrantes de órganos de dirección y control, a los fines de asegurar el buen desempeño del rol.

¡Muchas gracias!



COOP CDD
CREANDO VALORES PARA NUESTROS ASOCIADOS

CARMEN SONIA JOSÉ

EMILIN SENA

ROSA MARÍA MEJÍA

ANA MARITZA LUGO

ANAFRANC DE LOS SANTOS

PRESIDENTA

SECRETARIA

VOCAL

1ER. SUPLENTE

2DO. SUPLENTE

CONSEJO

DE VIGILANCIA

INFORME DEL CONSEJO DE VIGILANCIA ANTE LA IV ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE LA COOPCDD.



CARMEN SONIA JOSÉ
PRESIDENTA

Distinguidos/as:

Miembros de la Asamblea,
Miembros del Consejo de Administración,
Miembros del Comité de Crédito,
Miembros del Consejo de Vigilancia,
Representantes del IDECOOP,
Representantes del CONACOOOP,
Invitados Especiales.

El Consejo de Vigilancia como órgano de control, encargado de supervisar el funcionamiento interno de la Cooperativa y vigilar las actividades administrativas y económicas de la misma, sin injerencia e independiente de la administración, presenta a la consideración de la Asamblea General de Socios, el trabajo desarrollado durante el periodo del 01 de enero al 31 de diciembre del 2023, conforme lo establece la Ley No.127-64 sobre Asociaciones Cooperativas en la República Dominicana y sus Reglamentos.

Durante el año 2023, el Consejo de Vigilancia realizó sus funciones a través de diversas herramientas, utilizando las plataformas virtuales y lo presencial para cumplir con nuestro rol. Durante este periodo realizamos las siguientes actividades:

PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DE VIGILANCIA EN JORNADAS DE CAPACITACIÓN, ORIENTADAS AL FORTALECIMIENTO COOPERATIVISTA:

El Consejo de Vigilancia como órgano de control, encargado de supervisar el funcionamiento interno de la Cooperativa y vigilar las actividades administrativas y económicas de la misma, sin injerencia e independiente de la administración, presenta a la consideración de la Asamblea General de Socios, el trabajo desarrollado durante el periodo del 01 de enero al 31 de diciembre del 2023, conforme lo establece la Ley No.127-64 sobre Asociaciones Cooperativas en la República Dominicana y sus Reglamentos.

Durante el año 2023, el Consejo de Vigilancia realizó sus funciones a través de diversas herramientas, utilizando las plataformas virtuales y lo presencial para cumplir con nuestro rol. Durante este periodo realizamos las siguientes actividades:

Taller Construyendo una Cultura Organizacional de éxito, impartido para gerentes, directores y oficiales, el cual se realizó de manera presencial.

Taller Rol de los directivos en una Cooperativa y Análisis de la Situación Financiera de la Cooperativa, se realizó de manera presencial, con la participación de directivos

REUNIONES ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS:

Realización de nueve (9) reuniones, ocho (8) ordinarias y una (1) extraordinarias, para conocer los informes de las comisiones, evaluar la operatividad de la Cooperativa en el periodo, dar seguimiento a las resoluciones emanadas del Consejo de Administración y socializar informes de los órganos de Dirección y Control de la Cooperativa. Además de participar en cuatro (4) reuniones ampliadas con los diferentes órganos de la COOPCDD.

REALIZACIÓN DE VISITAS A OFICINAS:

Encuentros con encargados de áreas claves de la Cooperativa: Oficial de Cumplimiento, Encargada de Gestión Humana y el personal de la Oficina de Cotuí.

El Consejo de Vigilancia, continuará aportando nuestro granito de arena por el crecimiento de la COOPCDD, para poder seguir apoyando a nuestros socios en cada uno de sus proyectos.

¡Muchas gracias!

Carmen Sonia José
Presidenta Consejo de Vigilancia.



COOP CDD
CREANDO VALORES PARA NUESTROS ASOCIADOS



**ESTADOS
FINANCIEROS 2023
AUDITADOS**

**Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios
Múltiples CDD, Inc.
(COOP-CDD)**

Estados Financieros

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022

(Con el Informe de los Auditores Independientes)

**Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios
Múltiples CDD, Inc.
(COOP-CDD)**

INDICE

	<u>Página</u>
Informe de los Auditores Independientes.....	3-5
Estados de Situación Financiera.....	6
Estados de Excedentes.....	7
Estados de Cambios en el Patrimonio Social.....	8
Estados de Flujos de Efectivo.....	9-10
Notas sobre los Estados Financieros.....	11-33



COOP CDD
CREANDO VALORES PARA NUESTROS ASOCIADOS



Informe de los Auditores Independientes

Al Consejo de Administración
**Cooperativa de Ahorros, Créditos y Servicios Múltiples CDD, Inc.
(COOP-CDD)**

Hemos auditado los estados financieros de la **Cooperativa de Ahorros, Créditos y Servicios Múltiples CDD, Inc. (COOP-CDD)**, los cuales comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2023, los estados de excedentes, de cambios en el patrimonio, de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha y las notas, así como un resumen de las políticas contables significativas y otra información explicativa.

Responsabilidad de la Administración por los Estados Financieros

La administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de conformidad con las prácticas de contabilidad establecidas por la Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF's), así como por el control interno que la administración determine necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de errores significativos, ya sea debido a fraude o error.

Responsabilidad de los Auditores

Nuestra responsabilidad es expresar una opinión acerca de estos estados financieros con base en nuestra auditoría, conducida de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría. Esas normas requieren que cumplamos con requisitos éticos y que planifiquemos y realicemos la auditoría para obtener una seguridad razonable acerca de si los estados financieros están libres de errores significativos.

Una auditoría incluye efectuar procedimientos para obtener evidencia de auditoría acerca de los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluyendo la evaluación de los riesgos de errores significativos de los estados financieros, ya sea debido a fraude o error. Al efectuar esas evaluaciones de riesgos, nosotros consideramos el control interno relevante de la entidad para la preparación y presentación razonable de los estados financieros con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad. Una auditoría también incluye evaluar lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables hechas por

RNC-101-89351-6

Calle Juan Alejandro Ibarra No. 39. Ensanche La Fe, Distrito Nacional, República Dominicana
Tel.: 809-350-2990 y 829-962-7048 Email: mademateo15@hotmail.com, mademateocpa@hotmail.com





la administración, así como evaluar la presentación en conjunto de los estados financieros.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proveer una base para nuestra opinión.

Base para la Opinión

Hemos realizado nuestra auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría. Nuestras responsabilidades bajo estas normas se describen más adelante en la sección "Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros" de nuestro informe. Somos independientes de la entidad, de acuerdo con el Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código de Ético del IESBA), junto con los requerimientos de ética emitidos por el instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana, que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros, y hemos cumplido con las demás responsabilidades éticas en conformidad con estos requisitos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionar una base razonable para nuestra opinión.

Evaluamos lo adecuado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y revelaciones relacionadas, efectuadas por la administración.

Concluimos sobre el uso adecuado por la administración, del principio contable de negocio en marcha y en base a la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no, una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan generar una duda significativa sobre la capacidad de la entidad para continuar como negocio en marcha. Si llegamos a la conclusión de que existe una Incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría, sobre las correspondientes revelaciones en los estados financieros o, si tales revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que la entidad no pueda continuar como un negocio en marcha.

Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y los hechos subyacentes de una forma que logren una presentación razonable.

RNC-101-89351-6

Calle Juan Alejandro Ibarra No. 39. Ensanche La Fe, Distrito Nacional, República Dominicana
Tel.: 809-350-2990 y 829-962-7048 Email: mademateo15@hotmail.com, mademateocpa@hotmail.com





Opinión

En nuestra opinión, los estados financieros antes mencionados presentan razonablemente en todos sus aspectos importantes, la situación financiera de la **Cooperativa de Ahorros, Créditos y Servicios Múltiples de Servidores CDD, Inc. (COOP-CDD)**, al 31 diciembre de 2023 y su desempeño financiero y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera.

Asuntos de Énfasis

Los estados financieros que se acompañan no están destinados a presentar la posición financiera y los resultados de las operaciones de acuerdo con los principios contables de jurisdicciones distintas a la República Dominicana. Por lo tanto, el estado de situación financiera y los estados de actividades, y su utilización no están diseñados para aquellos que no estén informados acerca de las prácticas de contabilidad y por el Instituto de Desarrollo Crédito Cooperativo, (IDECOOP), según Ley 127-64 y sus reglamentos.

Sin que represente una calificación adicional a nuestra opinión, llamamos la atención al contenido de la nota 24 a los estados financieros, la cual indica que algunas cifras de los estados financieros al 31 de diciembre de 2022 han sido reclasificadas para estar acorde con la presentación de estos, por el año terminado a esa fecha.


Lic. Emilio Antonio Made Lebrón
Socio, director de Auditoría


Made, Mateo & Asociados, S.R.L.
R.N.C. 101-89351-6

07 de mayo de 2024
Santo Domingo,
República Dominicana

5

RNC-101-89351-6

Calle Juan Alejandro Ibarra No. 39. Ensanche La Fe, Distrito Nacional, República Dominicana
Tel.: 809-350-2990 y 829-962-7048 Email: mademateo15@hotmail.com, mademateocpa@hotmail.com

**Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios
Múltiples CDD, Inc.**
(COOP-CDD)

Estados de Situación Financiera
Al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(Valores en RD\$)

<u>Activos</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Activos corrientes:		
Efectivo en caja y bancos (nota 4)	11,918,757	14,580,382
Cartera de crédito neta (nota 5)	167,854,489	157,498,320
Cuentas por cobrar (nota 6)	235,433	351,124
Inventarios	22,239	-
Total activos corrientes	180,030,918	172,429,826
Inversiones en valores (nota 7)	11,448,356	5,167,000
Activos fijos		
Propiedades, mobiliario y equipos, neto (nota 8)	14,089,799	14,387,628
Otros activos (nota 9)	5,660,242	6,865,534
Total activos	211,229,315	198,849,988
<u>Pasivos y activos netos</u>		
Pasivos corrientes		
Porción corriente de la deuda a largo plazo (nota 15)	23,418,804	21,000,000
Depósitos de ahorros (nota 10)	21,835,962	25,304,381
Depósitos a plazo fijo (nota 11)	52,437,535	57,071,635
Documentos y cuentas por pagar (nota 12)	2,603,475	1,262,204
Retenciones y acumulaciones (nota 13)	3,112,340	3,479,300
Otros pasivos (nota 14)	349,289	467,952
Total, pasivos corrientes	103,757,405	108,585,472
Pasivos no corrientes – deuda a largo plazo (nota 15)	47,231,537	33,650,341
Total pasivos	150,988,942	142,235,813
<u>Patrimonio de los socios</u> (nota 16)		
Aportaciones de los socios	54,324,212	51,021,090
Reservas estatutarias	803,607	501,479
Excedentes acumulados	1,009,379	-
Excedentes netos	4,103,175	5,091,606
Total patrimonio	60,240,373	56,614,175
Total pasivos y patrimonio	211,229,315	198,849,988



Las notas en las páginas 11 a la 33 son parte integral de estos estados financieros.

**Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios
Múltiples CDD, Inc.**
(COOP-CDD)

Estados de excedentes
Al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(Valores en RD\$)

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
<u>Ingresos</u> (nota 7)		
Intereses sobre préstamos	48,407,065	44,560,719
Intereses sobre inversiones y depósitos	1,181,356	81,709
Comisiones	8,038,937	8,170,063
Comisión por mora	2,853,977	2,747,908
Total ingresos	60,481,335	55,560,399
Otros ingresos (nota 20)	2,429,721	3,003,002
<u>Gastos financieros</u> (notas 19 y 11)		
Intereses por financiamientos	12,703,184	8,999,255
Excedentes brutos	50,207,872	49,564,146
<u>GASTOS OPERATIVOS</u> (notas 17 y 18)		
Sueldos y compensaciones al personal	23,875,765	23,448,620
Gastos generales y administrativos	19,437,518	17,635,508
Depreciación y amortización	1,813,120	2,265,479
Total Gastos Operativos	45,126,403	43,349,607
Excedentes antes de bonificación	5,081,469	6,214,539
Bonificación	508,147	621,454
Excedentes antes de reservas estatutarias	4,573,322	5,593,085
Reservas estatutarias: (nota 16)		
Educativa	241,481	279,654
General	228,666	221,825
Total Reservas	470,147	501,479
Excedentes netos	4,103,175	5,091,606

Las notas en las páginas 11 a la 33 son parte integral de estos estados financieros.



**COOPERATIVA DE AHORROS, CREDITOS Y SERVICIOS
MÚLTIPLES CDD, INC.
(COOP-CDD)**

Estados de cambios en el patrimonio

Años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022

Valores en RD\$

	Aportaciones de los socios	Reservas Estatutarias	Excedentes acumulados	Excedentes netos	Total de cambios en los activos netos
Saldos al 1ero. de enero de 2022	49,842,294	-	(2,097,756)	2,097,756	49,842,294
Aportaciones de socios recibidas	1,325,157	-	-	-	1,325,157
Aportaciones de socios retiradas	(146,361)	-	-	-	(146,361)
Transferencia a resultados acumulados	-	-	2,097,756	(2,097,756)	-
Transferencia de reservas	-	501,479	-	-	501,479
Excedentes netos del período	-	-	-	5,091,606	5,091,606
Saldos al 31 de diciembre de 2022	51,021,090	501,479	-	5,091,606	56,614,175
Aportaciones de socios	3,303,122	-	-	-	3,303,122
Aportaciones de socios retiradas	-	-	-	-	-
Transferencia a resultados acumulados	-	-	5,091,606	(5,091,606)	-
Transferencia de reservas	-	470,147	-	-	470,147
Uso de reservas	-	(168,019)	-	-	(168,019)
Distribución de excedentes	-	-	(4,082,227)	-	(4,082,227)
Excedentes netos del período	-	-	-	4,103,175	4,103,175
Saldos al 31 de diciembre de 2023	54,324,212	803,607	1,009,379	4,103,175	60,240,372



Las notas en las páginas 11 a la 33 son parte integral de estos estados financieros.



COOP CDD
CREANDO VALORES PARA NUESTROS ASOCIADOS

Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios Múltiples CDD, Inc.

(COOP-CDD)

Estados de Flujos de Efectivo

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022

(Valores en RD\$)

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Flujos de efectivo por actividades de operación:		
Excedentes netos	4,103,175	5,091,606
Ajustes por:		
Depreciación	1,813,120	2,265,479
Ingresos financieros netos	10,273,462	5,996,253
Reservas para créditos incobrables	5,328,343	4,135,530
	21,518,100	17,488,868
Préstamos otorgados	(178,375,322)	(155,849,171)
Préstamos cobrados	162,690,810	132,199,481
Cambios netos en los activos y pasivos:		
Disminución (aumento) en:		
Cuentas por cobrar	115,691	1,104,644
Inventarios	(22,239)	
Otros activos	105,390	164,706
Aumento (disminución) en:		
Documentos y cuentas por pagar	1,341,272	55,467
Retenciones y acumulaciones por pagar	(366,960)	1,431,232
Otros pasivos	(118,663)	(101,944)
Efectivo provisto (usado) en operaciones	6,888,079	(3,506,717)
Intereses pagados	(12,703,184)	(8,999,255)
Otros ingresos	2,429,721	3,003,002
Efectivo neto usado en las actividades de operación	(3,385,384)	(9,502,970)
Flujos de efectivo por actividades de inversión:		
Colocación de inversiones	(5,100,000)	(5,100,542)
Capitalización de intereses ganados sobre inversiones	(1,181,356)	(81,709)
Cancelación de inversiones	-	3,356,232
Capitalización de excedentes inversión en aportaciones	-	(16,000)
Adquisición de propiedades, mobiliarios y equipos	(415,389)	(299,736)
Disposición de propiedades, mobiliarios y equipos	-	(6,492)
Efectivo provisto (usado) en las actividades de inversión	(6,696,745)	(2,148,247)



Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios Múltiples CDD, Inc.

(COOP-CDD)

Estados de Flujos de Efectivo

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022

(Valores en RD\$)

Flujos de efectivo por actividades de financiamiento:

Préstamos obtenidos	37,000,000	10,000,000
Préstamos pagados	(21,000,000)	(722,221)
Ahorro de socios recibidos	268,365,162	320,719,148
Ahorro de socios pagados	(271,833,581)	(321,882,572)
Captación de depósitos a plazos	13,860,400	29,044,200
Retiros de depósitos a plazos	(18,494,500)	(28,679,600)
Aportaciones recibidas de socios	3,539,466	1,341,259
Aportaciones retiradas de socios	(236,344)	(162,463)
Transferencia a reserva	470,147	501,479
Uso de reservas	(168,019)	-
Excedentes pagados	(4,082,227)	-
Efectivo neto provisto por las actividades de financiamiento	7,420,504	10,159,230
Disminución neta en efectivo	(2,661,625)	(1,491,987)
Efectivo al comienzo del período	14,580,382	16,072,722
Efectivo al final del período	11,918,757	14,580,382



Las notas en las páginas 11 a la 33 son parte integral de estos estados financieros.



COOP CDD
CREANDO VALORES PARA NUESTROS ASOCIADOS

Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios Múltiples CDD, Inc.

(COOP-CDD)

Notas a los Estados Financieros

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022

(Valores en RD\$)

1. Entidad que informa

La **Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios Múltiples CDD, Inc. (COOP-CDD)**, fue constituida en fecha 22 de abril de 2017 e incorporada mediante el Decreto No. 187-18 de fecha 18 de mayo del año 2018. El propósito de la Cooperativa es promover, estimular y fomentar el sistema cooperativo entre sus miembros.

La Cooperativa está regida por la Ley No. 127-64 y su reglamento No. 623-86, del 25 de julio de 1986, sobre cooperativismo en la República Dominicana.

En virtud de lo establecido en la Ley No. 127-64, la Cooperativa está exenta del pago de impuesto sobre los excedentes que surjan de sus operaciones con socios, más esto no la exime de sus obligaciones de actuar como agente de retención, conforme lo establece el Código Tributario de la República Dominicana, con las leyes y reglamentos que lo instituyen.

La Cooperativa tiene su domicilio principal en la Avenida Isabel Aguiar, Centro Comercial Isabel Aguiar, primer nivel, Las Palmas, Municipio de Santo Domingo Oeste, Provincia de Santo Domingo, República Dominicana.

La Cooperativa fundamenta su filosofía en los principios de Rochdale, los cuales establecen el ingreso libre, el control democrático (un voto por socio), interés limitado al capital y la cooperación entre las entidades de igual naturaleza.

De manera general la estructura organizativa de las cooperativas tiene dos dimensiones, la asociativa y la operacional. En el artículo No. 15 de la Ley No. 127-64, encontramos la raíz de la estructura jerárquica de las cooperativas, que presenta un formato uniforme de los órganos de administración y control de la siguiente manera:

- a) Asamblea General de delegados
- b) Consejo de Administración
- c) Consejo de Vigilancia
- d) Comité de Crédito



Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios Múltiples CDD, Inc.

(COOP-CDD)

Notas a los Estados Financieros

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022

(Valores en RD\$)

El detalle de los miembros de los diferentes consejos es el siguiente:

Consejo de Administración:

<u>Nombre</u>	<u>Posición</u>
Lucila Rosado	Presidente
Henry Guerrero	Vice-presidente
Patria Martínez	Tesorera
María Esther Fernández	Secretaria
Ramiro Carrasco	Vocal
Manuel Sena	1er. Suplente
Ariel Polanco	2do. Suplente

Comité de Vigilancia:

<u>Nombre</u>	<u>Posición</u>
Carmen Sonia José	Presidente
Rosa María Mejía	Secretaria
Víctor Payano	Vocal
Emilín Sena	1er. Suplente
Juan Matos	2do. Suplente

Comité de Crédito:

<u>Nombre</u>	<u>Posición</u>
Rafael Polanco	Presidente
Leónidas Mora	Secretario
Sadrac Ogando	Vocal
Anafranc De Los Santos	Suplente

Principales encargados departamentales y funcionarios de la institución:

<u>Nombre</u>	<u>Posición</u>
Gladys A. Caraballo	Gerente General
Elena García	Contadora General
Jessica Galán	Auditor Interno



Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios Múltiples CDD, Inc.

(COOP-CDD)

Notas a los Estados Financieros

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022

(Valores en RD\$)

2. Base de presentación

2.1 Declaración de cumplimiento

La Cooperativa prepara sus estados financieros de acuerdo con las prácticas de contabilidad requeridas para las instituciones cooperativas por el Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP), las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD), las mismas son usadas como normas supletorias. Las prácticas de contabilidad para instituciones cooperativas difieren en algunos aspectos de las Normas Internacionales de Información Financiera. Por consiguiente, los estados financieros no pretenden presentar la situación financiera, resultados de operaciones y flujos de efectivo de conformidad con dichas Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

La emisión final de los estados financieros fue autorizada por la gerencia en fecha 10 de abril de 2024. La aprobación final de dichos estados financieros debe de ser efectuada por el Consejo de Administración.

2.2 Bases de medición

Los Estados Financieros han sido preparados en base al costo histórico.

2.3 Moneda funcional y de presentación

Los Estados Financieros están presentados en pesos dominicanos (RD\$), que es la moneda funcional de la Cooperativa.

2.4 Uso de estimados y juicios

La preparación de los Estados Financieros de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), requiere que la administración haga juicios, estimados y suposiciones que afectan la aplicación de las políticas de contabilidad y las cantidades reportadas de activos, pasivos, ingresos y gastos. Los resultados de estas estimaciones y suposiciones podrían ser diferentes a los montos estimados.

Las estimaciones y suposiciones son revisadas continuamente y los efectos de los cambios, si algunos, son reconocidos en el período del cambio y períodos futuros, si estos son afectados.



**Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios
Múltiples CDD, Inc.
(COOP-CDD)**

**Notas a los Estados Financieros
Al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(Valores en RD\$)**

2.5 Reconocimiento de ingresos y gastos

La Cooperativa reconoce sus ingresos bajo el método de lo percibido, el cual no es aceptado por las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) y la Dirección General de Impuestos Internos.

2.6 Compensación de cuentas

Se refiere a la eliminación de las cuentas que se compensan, por tener los mismos balances en activos y pasivos, como es el caso de los saldos entre oficinas y los intereses por cobrar y pagar. Esto se hace con el propósito de presentar unos estados financieros lo más razonablemente posibles.

3. Principales políticas de contabilidad

Las políticas establecidas más adelante han sido aplicadas consistentemente a todos los períodos presentados en estos Estados Financieros.

3.1 Efectivo y su equivalente

El efectivo se define como efectivo en caja, depósitos a la visita e inversiones a corto plazo con vencimiento original a la fecha de adquisición de tres meses o menos.

3.2 Instrumentos financieros

Los instrumentos financieros, tanto activos como pasivos se registran, tomando como base su valor en libros.

3.3 Cuenta por cobrar

Las cuentas por cobrar son activos financieros a corto plazo que se reconocen a su valor nominal, provienen de operaciones relacionadas con el giro de la cooperativa y son expresadas a su valor nominal.

3.4 Propiedades, Mobiliario y equipos

La propiedad, muebles y equipos están registrados al costo. Las adiciones y mejoras sustanciales son cargadas a la cuenta de activos fijos, mientras que las sustituciones, mantenimiento y reparaciones que no tienden a mejorar o a extender la vida útil de los activos respectivos se consideran gastos del período.



**Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios
Múltiples CDD, Inc.
(COOP-CDD)
Notas a los Estados Financieros
Al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(Valores en RD\$)**

3.5 Depreciación

La depreciación se determina sobre la base del método de línea recta, o sea, la distribución uniforme del costo de los activos sobre el estimado de años de la vida útil de éstos, de la siguiente forma:

<u>Tipos de Activo</u>	<u>Año de vida útil</u>
Edificaciones	20
Mobiliario y equipos de oficina	5
Equipo de transporte	4
Otros equipos	5

3.6 Cargos diferidos

Los otros cargos diferidos incluyen las mejoras a propiedades arrendadas y otros gastos amortizables, los cuales se imputan a resultados, a medida que se devenga el gasto.

3.7 Depósitos de ahorros y plazos fijos

Comprenden las obligaciones derivadas de la captación de recursos de los asociados. Se incluyen los intereses devengados por estas obligaciones, que se encuentran pendientes de pago. Los gastos financieros correspondientes a intereses, comisiones y otros cargos financieros originados en los valores en circulación, se registran en resultados en el periodo en que se devengan.

3.8 Contabilización del deterioro del valor de los activos

La Cooperativa contabiliza los activos de larga vida de acuerdo con las provisiones de la Norma Internacional de Contabilidad (NIC) No. 36, "Deterioro del Valor de los Activos". Esta declaración ofrece guías para el reconocimiento y valuación del deterioro de los activos a largo plazo, ciertos activos intangibles identificables y plusvalía relacionada a los activos que serán mantenidos y usados, y aquellos que serán retirados.

La recuperabilidad de los activos a ser mantenidos y usados es medida por la comparación de los valores en libros de estos activos con relación a los flujos futuros de efectivo esperados que generen.



Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios Múltiples CDD, Inc.

(COOP-CDD)

Notas a los Estados Financieros

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022

(Valores en RD\$)

3.9 Provisiones y reservas

Las provisiones y reservas se crean según lo indicado en la Ley 127-64 y su reglamento, calculándose sobre los porcentajes establecidos en la misma y en cumplimiento a los estatutos de la cooperativa en su capítulo VI, artículo 25, 26 y 20.

Reserva Educativa	5%
Reserva General	2/10 1%
Cuentas incobrables	5%

3.10 Distribución de los excedentes

Los estatutos de la Cooperativa establecen que anualmente los excedentes netos sean distribuidos en los renglones siguientes:

Los excedentes netos son distribuidos a los socios de la Cooperativa, según disposición de Asamblea General de Socios Plenos.

3.11 Prestaciones laborales

El Código de Trabajo de la República Dominicana, requiere que los patronos paguen un auxilio de preaviso y cesantía a aquellos empleados cuyos contratos de trabajo sean terminados sin causa justificada. La Cooperativa registra el pago de prestaciones como gasto en la medida en que los contratos de trabajo son terminados por ésta.

3.12 Sistema de seguridad social

Con la entrada en vigor de la Ley No. 87-01, se creó el Sistema Dominicano de Seguridad Social, el cual dentro de sus características incluye un régimen contributivo que abarca a los trabajadores públicos y privados, incluyendo al Estado Dominicano como empleador. Esta Ley establece la afiliación obligatoria del trabajador asalariado a través de las Administradoras de Riesgos de Salud (ARS) y las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP).

Esta Ley establece que el empleador contribuirá al financiamiento del régimen contributivo, aportando para el fondo de pensiones 7.1%, para el seguro familiar de salud 7.09% y para riesgos laborales un 1.2% del salario base, el cual es cubierto por el empleador, así como el 2.87% y 3.04% en salud y pensiones respectivamente, es cubierto por el empleado.



Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios Múltiples CDD, Inc.

(COOP-CDD)

Notas a los Estados Financieros

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022

(Valores en RD\$)

3.13 Impuesto sobre la renta

La Cooperativa por ser una entidad sin fines de lucro está exenta del pago de impuesto sobre la renta para los excedentes registrados en cada ejercicio contable.

3.14 Instrumentos financieros

Las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF's), requieren que se revele el valor estimado de los instrumentos financieros, cuando fuere práctico estimar su valor económico real. En el caso de la Institución, los instrumentos primarios como son: efectivo en caja y bancos, cuentas por cobrar y por pagar comerciales y deuda a largo plazo, sus valores en libros son similares a sus valores razonables de mercado.



Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios Múltiples CDD, Inc.

(COOP-CDD)

Notas a los Estados Financieros

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022

(Valores en RD\$)

4 Efectivo en caja y bancos

Un resumen del efectivo en caja y bancos al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es como sigue:

	2023	2022
Cajas y bóvedas	2,156,299	3,029,689
Fondos de caja chica	20,000	20,000
Depósitos en cuentas corrientes	9,689,855	11,405,327
Depósitos en cuentas de ahorros	52,603	125,366
	11,918,757	14,580,382

5 Préstamos por cobrar

a) Un detalle de la cartera de crédito por cobrar al 31 de diciembre 2023 y 2022, es como sigue:

	2023	2022
Préstamos por cobrar socios	178,044,538	162,360,026
Menos:		
Reserva para créditos incobrables	(10,190,049)	(4,861,706)
	167,854,489	157,498,320

b) Condición de los préstamos por cobrar:

	2023	2022
Vigente	166,795,554	154,982,322
<u>Vencida:</u>		
De 1 a 30 días	2,107,611	1,293,939
De 31 a 90 días	1,523,391	888,521
De 91 a 180 días	1,406,100	953,349
Por más de 180 días	6,211,882	4,241,895
Cartera en mora	11,248,984	7,377,704
Reserva para crédito incobrables	(10,190,049)	(4,861,706)
Cartera de crédito neta	167,854,489	157,498,320



**Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios
Múltiples CDD, Inc.
(COOP-CDD)**

**Notas a los Estados Financieros
Al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(Valores en RD\$)**

6 Cuentas por cobrar

Un resumen de las cuentas por cobrar al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es como sigue:

	2023	2022
Depósito de clientes Banreservas CDD	-	165,152
Otras	235,433	185,972
	235,433	351,124

7 Inversiones

Un resumen de las inversiones al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es como sigue:

	2023	2022
Depósito a plazo – Aspire (i)	11,381,356	5,100,000
	11,381,356	5,100,000
Aportaciones – Aspire (ii)	1,000	1,000
Aportaciones – Coopseguros (ii)	66,000	66,000
	67,000	67,000
	11,448,356	5,167,000

- (i) Corresponden a certificados financieros a plazo fijo colocados bajo especificaciones de períodos y tasas de interés estipuladas de acuerdo con el monto y al plazo del certificado, con vencimiento original de seis meses, los cuales generan interés a una tasa anual un 12.50%.

Los intereses generados por este concepto durante los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022, se incluyen dentro del renglón de ingresos operacionales en los estados de excedentes que se acompaña.

- (ii) Corresponde a inversiones mantenidas en otras cooperativas, por concepto de afiliación. Estas inversiones no tienen fecha de vencimiento, ni generan intereses.



**Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios
Múltiples CDD, Inc.
(COOP-CDD)**

**Notas a los Estados Financieros
Al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(Valores en RD\$)**

8 Propiedades, mobiliario y equipos y depreciación acumulada

Un movimiento de la propiedad, mobiliario y equipos y la depreciación acumulada al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es como sigue:

	2023					
	Edificios y mejoras	Muebles y equipos de oficina	Equipos de cómputos	Equipos y accesorios electricos	Otros equipos	Total
Costos:						
Saldos al inicio del año	21,070,000	2,153,985	3,018,050	204,720	1,070,612	27,517,367
Adiciones	-	80,760	250,749	83,880	-	415,389
Retiros	-	(134,531)	(285,752)	(24,520)	-	(444,803)
Saldos al fina del año	<u>21,070,000</u>	<u>2,100,214</u>	<u>2,983,047</u>	<u>264,080</u>	<u>1,070,612</u>	<u>27,487,953</u>
Depreciación acumulada:						
Saldos al inicio del año	(7,178,141)	(2,024,558)	(2,833,344)	(119,651)	(974,045)	(13,129,739)
Cargos del período	(467,621)	(99,494)	(111,837)	(22,749)	(11,518)	(713,219)
Retiros	1,247	164,545	297,092	-	-	462,884
Reclasificación	-	-	-	(18,080)	-	(18,080)
Saldos al fina del año	<u>(7,644,515)</u>	<u>(1,959,507)</u>	<u>(2,648,089)</u>	<u>(160,480)</u>	<u>(985,563)</u>	<u>(13,398,154)</u>
Propiedades, mobiliario y equipos, neto	<u>13,425,485</u>	<u>140,707</u>	<u>334,958</u>	<u>103,600</u>	<u>85,049</u>	<u>14,089,799</u>
2022						
	Edificios y mejoras	Muebles y equipos de oficina	Equipos de cómputos	Equipos y accesorios electricos	Otros equipos	Total
Costos:						
Saldos al inicio del año	21,070,000	2,043,032	2,932,267	101,720	1,070,612	27,217,631
Adiciones	-	110,953	85,783	103,000	-	299,736
Retiros	-	-	-	-	-	-
Saldos al fina del año	<u>21,070,000</u>	<u>2,153,985</u>	<u>3,018,050</u>	<u>204,720</u>	<u>1,070,612</u>	<u>27,517,367</u>
Depreciación acumulada:						
Saldos al inicio del año	(6,711,766)	(1,910,588)	(2,645,738)	(101,716)	(842,601)	(12,212,409)
Cargos del período	(466,375)	(113,970)	(188,029)	(17,935)	(137,513)	(923,822)
Retiros	-	-	423	-	6,069	6,492
Saldos al fina del año	<u>(7,178,141)</u>	<u>(2,024,558)</u>	<u>(2,833,344)</u>	<u>(119,651)</u>	<u>(974,045)</u>	<u>(13,129,739)</u>
Propiedades, mobiliario y equipos, neto	<u>13,891,859</u>	<u>129,427</u>	<u>184,706</u>	<u>85,069</u>	<u>96,567</u>	<u>14,387,628</u>



Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios Múltiples CDD, Inc.

(COOP-CDD)

Notas a los Estados Financieros

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022

(Valores en RD\$)

9 Otros activos

Un resumen de otros activos al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Marca y otros cargos diferidos CDD	4,083,578	4,990,277
Depósitos y fianzas	566,559	566,559
Licencia y software	-	280,374
Instalación y mejoras en propiedades	38,198	226,567
Depósito de alquiler	114,583	134,500
Seguros generales	86,444	79,240
Organización y constitución	-	165,269
Asamblea	173,232	234,725
Vallas y letreros publicitarios	-	17,088
Faltantes de cajeros	453,476	-
Otros	144,172	170,935
	<u>5,660,242</u>	<u>6,865,534</u>

10 Depósitos de ahorros

Un detalle de los depósitos de ahorros al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es como sigue:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Depósitos de ahorros corrientes	20,622,791	24,171,791
Depósitos de ahorros cuentas CDD	9,732	81,670
Depósitos de ahorros SAN	267,000	98,500
Depósitos de ahorros infantiles	170,118	207,384
Depósitos de ahorros empleados	766,321	745,036
	<u>21,835,962</u>	<u>25,304,381</u>

Los depósitos de ahorros se aperturan por tiempo indefinido y generan una tasa de interés de un 2% a un 3% anual.



**Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios
Múltiples CDD, Inc.
(COOP-CDD)**

**Notas a los Estados Financieros
Al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(Valores en RD\$)**

11 Depósitos a plazo fijo

Un resumen de los depósitos a plazo fijo al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es como sigue:

	2023	2022
Depósitos a plazo fijo corrientes	50,743,698	55,377,798
Depósitos a plazo fijo personas físicas	1,693,837	1,693,837
	52,437,535	57,071,635

Corresponden a títulos emitidos bajo especificaciones de períodos y tasas de interés estipuladas de acuerdo con el monto y al plazo del certificado aperturado, con unas tasas ponderadas de un 4.5% a un 10% anual.

Los intereses pagados por este concepto durante los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022, se incluyen dentro del renglón de costos en los estados de excedentes que se acompaña.

12 Documentos y cuentas por pagar

Un resumen de los documentos y cuentas por pagar al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es como sigue:

	2023	2022
Proveedores	337,172	328,138
Cuna Mutual	577,000	514,479
Todo Pago	64,284	9,889
Coop-Seguro	-	13,135
Autoseguros	-	188,638
Seguro últimos gastos	485,841	89,617
Otras	1,139,178	118,308
	2,603,475	1,262,204



**Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios
Múltiples CDD, Inc.
(COOP-CDD)**

**Notas a los Estados Financieros
Al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(Valores en RD\$)**

13 Retenciones y acumulaciones por pagar

Un resumen por tipo de las acumulaciones y retenciones por pagar al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es como sigue:

	2023	2022
<u>Provisiones:</u>		
Intereses por pagar depósitos a plazo	1,327,074	886,801
Intereses por pagar Oikocredit	-	46,515
Prestaciones laborales	502,471	1,261,515
Auditoria externa	356,456	236,456
Bonificación	522,084	621,454
	2,708,085	3,052,741
<u>Retenciones y acumulaciones:</u>		
Tesorería Seguridad Social (TSS)	232,277	260,043
Retenciones de ISR al personal	32,267	49,447
Retenciones de ISR		42,620
Retención de impuesto sobre intereses pagados a socios	84,725	-
Retención de ITBIS	54,986	74,449
	404,255	426,559
	3,112,340	3,479,300

14 Otros pasivos

Un detalle de los otros pasivos, al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es como sigue:

	2023	2022
Depósitos no identificados	349,289	467,952
	349,289	467,952

Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios Múltiples CDD, Inc.

(COOP-CDD)

Notas a los Estados Financieros

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022

(Valores en RD\$)

15 Préstamos a largo plazo

	2023	2022
<p>Préstamo bajo pagares notariales recibido de la Fundación Reservas del País, Inc., por un monto original de RD\$10,000,000, desembolsado el 1ero. de enero de 2018, a una tasa de interés de 10% anual y con un vencimiento el 1ero. de marzo de 2023. Los intereses son pagaderos mensualmente y el capital en cuotas mensuales iguales y consecutivas de RD\$185,185.19 a partir del 1ero. de julio de 2018 y con un periodo de gracia de 6 (seis) meses.</p>	-	555,555
<p>Préstamo bajo pagares notariales recibido de la Fundación Reservas del País, Inc., por un monto original de RD\$15,000,000, desembolsado el 1ero. de septiembre de 2018, a una tasa de interés de 10% anual y con un vencimiento el 1ero. de noviembre de 2023. Los intereses son pagaderos mensualmente y el capital en cuotas mensuales iguales y consecutivas de RD\$277,777.78, a partir del 1ero. de marzo de 2019 y con un periodo de gracia de 6 (seis) meses.</p>	-	3,055,555
<p>Préstamo bajo pagares notariales recibido de la Fundación Reservas del País, Inc., por un monto original de RD\$10,000,000, desembolsado el 23 de mayo de 2019, a una tasa de interés de 10% anual y con un vencimiento el 15 de septiembre de 2024. Los intereses son pagaderos mensualmente y el capital en cuotas mensuales iguales y consecutivas de RD\$185,185.19, a partir del 15 de enero de 2020 y con un periodo de gracia de 6 (seis) meses.</p>	1,666,667	3,888,889
<p>Préstamo bajo pagares notariales recibido de la Fundación Reservas del País, Inc., por un monto original de RD\$20,000,000, desembolsado el 15 de octubre de 2021, a una tasa de interés de 8% anual y con un vencimiento el 15 de septiembre de 2026. Los intereses son pagaderos mensualmente y el capital en cuotas semestrales iguales y consecutivas de RD\$2,222,222.22, con un periodo de gracia de 6 (seis) meses.</p>	13,333,333	17,777,779
	15,000,000	25,277,778



**Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios
Múltiples CDD, Inc.**
(COOP-CDD)
Notas a los Estados Financieros
Al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(Valores en RD\$)

Viene de la página anterior	15,000,000	25,277,778
Préstamo bajo pagares notariales recibido de la Fundación Reservas del País, Inc., por un monto original de RD\$10,000,000, desembolsado el 26 de febrero de 2020, a una tasa de interés de 10% anual y con un vencimiento el 15 de marzo de 2025. Los intereses son pagaderos mensualmente y el capital en cuotas mensuales iguales y consecutivas de RD\$185,185.19, con un periodo de gracia de 6 (seis) meses.	2,777,778	5,000,000
Préstamo bajo pagares notariales recibido de la Fundación Reservas del País, Inc., por un monto original de RD\$21,000,000, primer desembolso RD\$14,000,000, realizado el 6 de septiembre de 2022 y segundo desembolso RD\$7,000,000, realizado el 5 de enero de 2023, a una tasa de interés de 10% anual y con un vencimiento el 15 de septiembre de 2024. Los intereses son pagaderos mensualmente y el capital en cuotas semestrales iguales y consecutivas de RD\$2,222,222.22, con un periodo de gracia de 6 (seis) meses.	17,500,000	14,000,000
Préstamo bajo pagares notariales recibido de la Fundación Reservas del País, Inc., por un monto original de RD\$10,000,000, primer desembolso de RD\$5,000,000, realizado el 11 de agosto de 2023 y segundo desembolso de RD\$5,000,000, realizado el 11 de septiembre de 2023, a una tasa de interés de 12.50% anual y con un vencimiento el 1ero. de septiembre de 2028. Los intereses son pagaderos mensualmente y el capital en cuotas mensuales iguales y consecutivas de RD\$555,555.56, con un periodo de gracia de 6 (seis) meses.	10,000,000	-
	45,277,778	44,277,778



Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios Múltiples CDD, Inc.

(COOP-CDD)

Notas a los Estados Financieros

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022

(Valores en RD\$)

Viene de la página anterior	<u>45,277,778</u>	<u>44,277,778</u>
<p>Préstamo bajo pagares notariales recibido de la Fundación Reservas del País, Inc., por un monto original de RD\$10,000,000, primer desembolso de RD\$5,000,000, realizado el 9 de agosto de 2023 y segundo desembolso de RD\$5,000,000, realizado el 11 de septiembre de 2023, a una tasa de interés de 9% primer año y un 8% el segundo año y con un vencimiento el 1ero. de septiembre de 2030. Los intereses son pagaderos mensualmente y el capital en cuotas mensuales iguales y consecutivas de RD\$384,615.38, con un periodo de gracia de 6 (seis) meses.</p>	10,000,000	-
<p>Préstamo bajo pagares notariales recibido de Oikocredit, EDCS U.A., por un monto de RD\$20,000,000, primer desembolso recibido el 21 de diciembre de 2022, a una tasa de interés de 10% anual y con vencimiento el 21 de diciembre de 2025. Los intereses y capital pagaderos semestrales, cuotas iguales y consecutivas de RD\$2,500,000, a partir del 21 de junio de 2023 y con un periodo de gracia de 6 (seis) meses.</p>	15,000,000	10,000,000
<p>Préstamo bajo pagares notariales recibido del Fondo de Microfinanzas Millikin (MMF)., por un monto original de RD\$372,556, a una tasa de interés de 10% anual y con vencimiento el 1ero. de enero de 2023. El capital e intereses son pagaderos al termino del contrato 1ero. de enero de 2024.</p>	<u>372,563</u>	<u>372,563</u>
Total deuda a largo plazo	70,650,341	54,650,341
Menos porción corriente de la deuda a largo plazo	<u>(23,418,804)</u>	<u>(21,000,000)</u>
Total deuda a largo plazo, excluyendo porción corriente	<u><u>47,231,537</u></u>	<u><u>33,650,341</u></u>

El vencimiento futuro de la deuda a largo plazo a partir del 31 de diciembre de 2023, es el siguiente:

2022-2023	21,000,000	
2023-2024	<u>23,418,804</u>	
	<u><u>44,418,804</u></u>	



COOP CDD
CREANDO VALORES PARA NUESTROS ASOCIADOS

**Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios
Múltiples CDD, Inc.
(COOP-CDD)**

**Notas a los Estados Financieros
Al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(Valores en RD\$)**

16 Patrimonio de los socios

16.1 Aportaciones de los socios

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, las aportaciones de los socios por RD\$54,324,212 y RD\$51,021,090, respectivamente, corresponden a aportaciones netas mantenidas por los socios a esas fechas.

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 la Cooperativa cuenta con 6,722 y 6,107, socios, respectivamente.

16.2 Distribución de excedentes

Mediante el Acta de la III Asamblea Ordinaria Anual, celebrada en fecha 26 de agosto de 2023, el Consejo de Administración presentó y se aprobó la propuesta de distribución de los excedentes correspondientes al año terminado el 31 de diciembre de 2022, por valor de RD\$5,091,606. La distribución consistió en: RD\$2,228,036 para Reserva de cuentas incobrables y el restante de RD\$2,863,570, fue distribuido en, 65% - RD\$1,861,321 por aportaciones y 35% - RD\$1,002,250 por patrocinio de préstamos.

16.3 Reservas estatutarias

Estas reservas deben ser constituidas sobre la base de los montos y porcentajes fijados en la Asamblea Ordinaria Anual, tomando en cuenta los estatutos y la Ley 127-64, de los excedentes netos del año y se presenta como tal en los estados de cambios en el patrimonio que se acompañan.

Un detalle de las reservas estatutarias y administrativas, al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es como sigue:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
General	463,306	221,825
Educativa	340,301	279,654
	<u>803,607</u>	<u>501,479</u>

**Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios
Múltiples CDD, Inc.**
(COOP-CDD)

Notas a los Estados Financieros
Al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(Valores en RD\$)

16 Sueldos y compensaciones al personal

Un resumen de los sueldos y compensaciones pagadas al personal, los cuales se encuentran registrados como tal en los estados de excedentes que se acompañan, durante los periodos terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es como sigue:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Sueldos	13,498,245	13,248,455
Incentivos	835,261	1,326,377
Horas extras	24,938	8,508
Uniformes	16,992	73,450
Regalía pascual	993,742	1,081,573
Seguridad social	2,177,889	2,212,687
Prestaciones laborales	940,740	953,013
Bono vacacional	75,402	84,120
Seguros complementarios	261,312	195,655
Dietas y viáticos	94,996	63,251
Compensaciones por desempeño, uso vehículo y combustibles	4,728,273	3,710,601
Capacitación	227,975	490,930
	<u>23,875,765</u>	<u>23,448,620</u>

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la Cooperativa cuenta con 34 y 36, empleados, respectivamente.



**Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios
Múltiples CDD, Inc.**
(COOP-CDD)

Notas a los Estados Financieros
Al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(Valores en RD\$)

17 Gastos generales y administrativos

Un resumen de los gastos generales y administrativos al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Auditoría externa	447,000	320,837
Asesorías y consultorías	217,182	251,389
Gastos legales	747,210	411,314
Honorarios profesionales	254,444	197,778
Impuestos, licencias y permisos	6,500	-
Materiales y útiles de oficina	656,004	432,644
Energía eléctrica	1,011,541	751,614
Seguridad y vigilancia	1,872,580	1,691,793
Alquileres	2,303,289	1,906,452
Gastos de ITBIS RNC Coop-CDD	334,345	1,562,244
Reuniones y gastos de representación	436,467	656,892
Mensajería y envíos	21,545	107,944
Gastos créditos incobrables	3,928,970	4,135,530
Seguros	309,757	257,348
Promoción y publicidad	113,118	450,407
Asamblea	349,044	-
Datacrédito	1,384,590	962,944
Celebraciones y festejos	385,480	238,838
Reparaciones y mantenimientos	1,029,019	868,612
Teléfonos e internet	1,783,858	1,745,689
Deducibles de seguros	898,437	-
Página WEB, Dominios y Correos	314,699	79,050
Limpieza y cocina	128,517	123,924
Otros	503,922	482,265
	<u>19,437,518</u>	<u>17,635,508</u>



Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios Múltiples CDD, Inc.

(COOP-CDD)

Notas a los Estados Financieros

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022

(Valores en RD\$)

18 Gastos financieros

Un resumen de los costos financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

	2023	2022
Intereses sobre depósitos a plazo	4,392,347	4,427,993
Intereses sobre depósitos de ahorros	429,275	455,427
Intereses Fundación Reserva País	4,490,387	3,421,929
Intereses pagados préstamo Oikocredit	2,738,469	46,515
Gestión financiamiento Coop-CDD	326,953	326,953
Gastos de Sub-Agente Banreservas	55,460	29,118
Recargos e intereses	-	10,854
Comisiones y servicios bancarios	270,293	280,466
	12,703,184	8,999,255

19 Otros ingresos

Un detalle de los otros ingresos al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

	2023	2022
Cuotas de ingresos	36,096	30,290
Admisión socios	136,143	186,235
Ventas de alcancías	16,225	21,825
Préstamos castigados	94,466	265,311
Intimidaciones legales	30,000	48,599
Otros	2,116,791	2,450,742
	2,429,721	3,003,002

20 Compensación de transacciones

Al 31 de diciembre de 2023, fueron compensadas las cuentas de activos y pasivos de intereses por realizar para fines de presentación de los estados financieros. El resumen de los saldos compensados es el siguiente:



**Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios
Múltiples CDD, Inc.**
(COOP-CDD)

Notas a los Estados Financieros
Al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(Valores en RD\$)

	2023	2022
Intereses por realizar:		
26030101 – Fondo consolidado	2,713,156	1,726,639
26030102 – Fondo fundación Reservas	2,154,807	1,199,976
26030103 – Fondo Oikocredit	466,485	586,223
26030104 – Fondo Millikin	306,559	172,969
26030105 – Empleados	3,799	-
150101 – Fondo consolidado	(2,713,156)	(1,726,639)
150102 – Fondo fundación Reservas	(2,154,807)	(1,199,976)
150103 – Fondo Oikocredit	(466,485)	(586,223)
150104 – Fondo Millikin	(306,559)	(172,969)
150105 – Empleados	(3,799)	-
	-	-

21 Contingencia fiscal

Durante el período fiscal auditado correspondiente al 31 de diciembre de 2023, en la cooperativa no existe una contingencia fiscal.

22 Cumplimiento de la Ley 155-17, contra el Lavado de Activos y Financiamiento al Terrorismo

Durante el 2017, fue aprobada la Ley 155-17, correspondiente al Lavado de Activos y Financiamiento al Terrorismo, todas las instituciones que manejan recursos económicos están incluida dentro del marco legal de dicha ley, por lo que la institución deberá asumir el compromiso ético y organizacional de instaurar a través de sus directivos y empleados, una cultura y conocimientos de las políticas y programas tendentes a prevenir que la Cooperativa y sus productos sean utilizados como vehículo para el lavado de activos y financiamiento del terrorismo. Este compromiso abarca, entre otros lo siguiente:

- Promover los programas de capacitación a todos los empleados y funcionarios de la Cooperativa, en los aspectos de prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo.
- Velar por la elaboración y desarrollo del manual de prevención del lavado de activos que establecen las políticas y procedimientos a seguir en los esfuerzos de prevención y detección de este tipo de actividades.

**Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios
Múltiples CDD, Inc.**
(COOP-CDD)

Notas a los Estados Financieros
Al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(Valores en RD\$)

- Adoptar el Código de Ética definido para las empresas o instituciones en el marco de la Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo.
- Velar porque la Cooperativa disponga de los recursos técnicos y humanos para dar seguimiento a lo establecido por la Ley 155-17.
- Fomentar la cultura y el compromiso de todos los directivos, funcionarios y empleados de la institución para mantener una actitud de permanente vigilancia que les permita cumplir a cabalidad con políticas y procedimientos de prevención del lavado de activos y financiamiento del terrorismo.
- Asignar un Oficial de Cumplimiento para que el mismo de seguimiento a todos los temas relacionados con dicha ley, para que pueda manejar los documentos como conozca su cliente y sus empleados, y que además haga los envíos de transacciones sospechosas a la Unidad de Lavado de Activos de la Procuraduría General de la República, entre otras actividades que debe realizar dicho oficial de cumplimiento.
- Revisar cumplimiento de la normativa No. 001-17, del IDECOOP, especificada en el comunicado D.R.L. NUM. 0003-2018, anexo a este informe, según requerimientos de la Ley 155-17, bajo el título Contra Lavado de Activo y el
- Financiamiento del Terrorismo y Proliferación de Armas de Destrucción Masiva, por el Poder Ejecutivo de la República Dominicana.

Verificamos que la Cooperativa cuenta con la aplicación del Sistema PLA/FT, para cumplir con los requisitos que exige la Ley No. 155-17, sobre Lavado de Activo y Financiamiento al Terrorismo.

Cabe señalar que la Cooperativa está captando importantes sumas de dinero y le da cumplimiento a lo establecido en la Ley 155-17. Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la Cooperativa presenta en sus estados financieros RD\$52,437,535 y RD\$57,071,635, respectivamente, por concepto de depósitos a plazo fijo.

También se verifica que la entidad cumple con los envíos de transacciones e informaciones requeridas por la Unidad de Análisis Financieros de la Procuraduría General de la República y la Dirección de Cumplimiento del Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP), entre otras actividades que debe realizar el oficial de cumplimiento.



**Cooperativa de Ahorros, Créditos y de Servicios
Múltiples CDD, Inc.
(COOP-CDD)
Notas a los Estados Financieros
Al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(Valores en RD\$)**

23 Presentación de los estados financieros

Hemos reclasificado algunas cifras de los Estados Financieros al 31 de diciembre de 2022, para estar acorde con la presentación de estos a la fecha citada.

24 Eventos posteriores a la fecha de cierre del periodo

Entre el 31 de diciembre de 2023 y la fecha de emisión de estos estados financieros, no han ocurrido hechos posteriores de relevancia de carácter financiero o de otra naturaleza que afecten de forma importante los saldos o interpretaciones de los estados financieros referidos.





COOP CDD
CREANDO VALORES PARA NUESTROS ASOCIADOS

2023

AHORRAR ES SEMBRAR PARA EL FUTURO

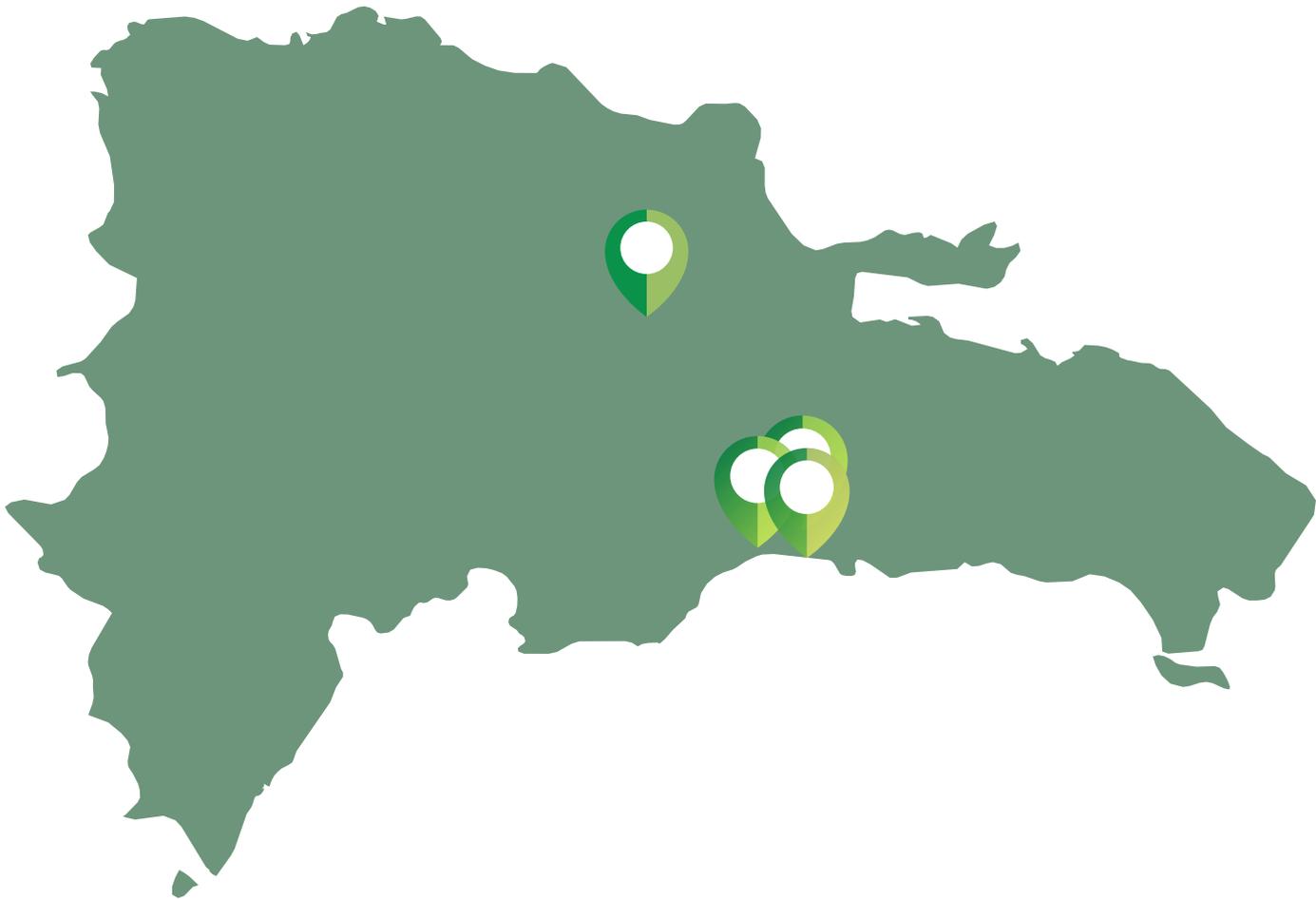
SUCURSALES

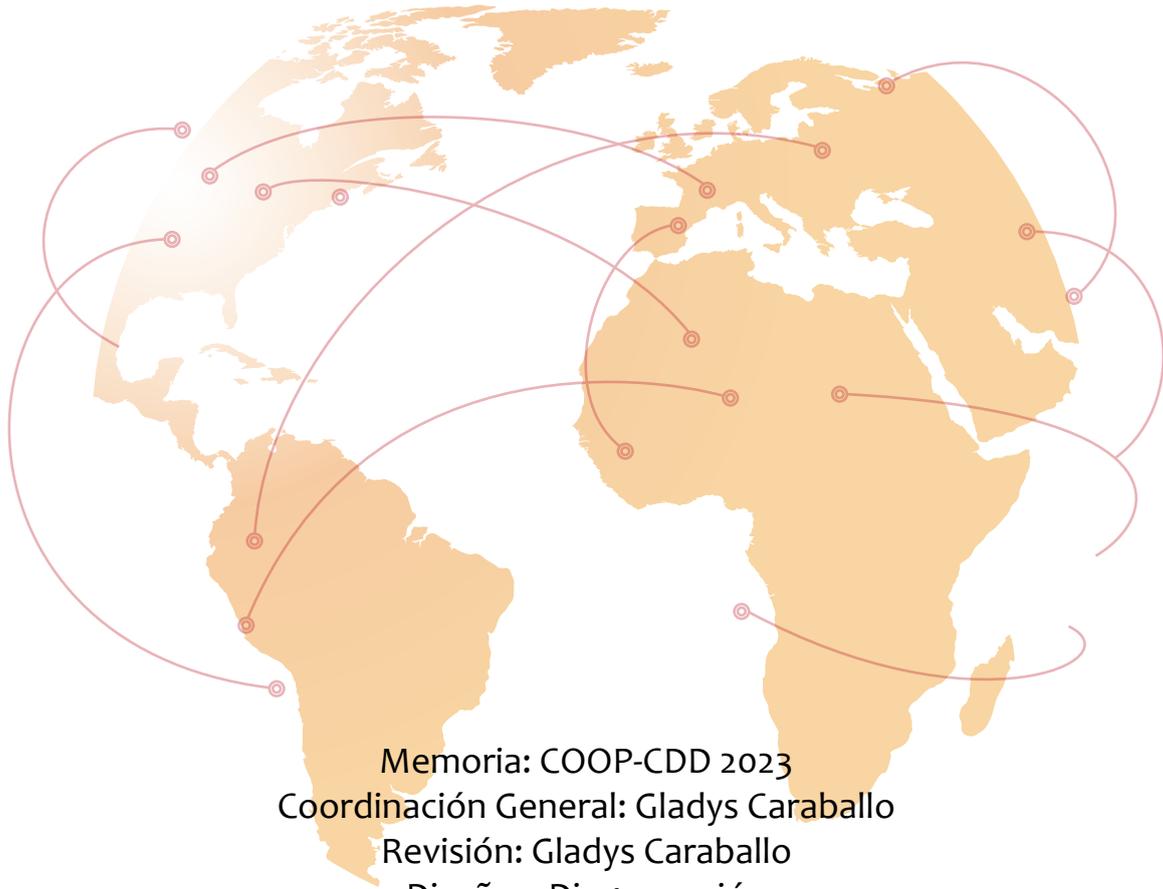
Oficina de Herrera:
Avenida Isabel Aguiar
No. 98, Plaza
Palmares, Herrera,
Santo Domingo Oeste.

Oficina Alcarrizos:
Avenida San Antonio
No. 54, Local 57B.

Oficina Cotuí:
Calle 27 de Febrero
esquina sanchez, Plaza
Paula segundo nivel No.
201, Sanchez Ramirez,
Cotui.

Oficina Zona Oriental:
Carretera Mella, Km.
7 ½, Plaza Wilmart
Local No. 215, El Brisal,
Santo Domingo Este.

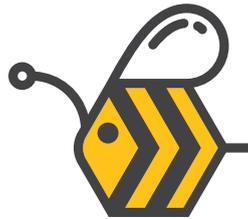




Memoria: COOP-CDD 2023
Coordinación General: Gladys Caraballo
Revisión: Gladys Caraballo
Diseño y Diagramación



Todos los derechos reservados agosto 2023



SMM

we put you on the net....!

Fior D' Aliza Reyes.
809-816-3550
reyes.fiordaliza.mezquita@gmail.com